

**„VIČIŪNAI GROUP“ ĮMONIŲ
TVARUMO ATASKAITA 2022**

VIČIŪNAI
GROUP

TURINYS

1. Vadovo žodis
2. Apie įmonę
3. Mūsų produktai
4. Mūsų tvaraus verslo kryptys
 - 4.1. Aplinkosauga
 - 4.1.1. CO2 emisija ir energijos sąnaudos
 - 4.1.2. Vandens sąnaudos ir nuotekos
 - 4.1.3. Pavojingų atliekų kiekis
 - 4.2. Socialinė atsakomybė
 - 4.2.1. Darbo ir žmogaus teisės
 - 4.2.2. Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene
 - 4.3. Verslo skaidrumas
 - 4.4. Tvarus pirkimas
5. Ateitis. Tikslai. Įsipareigojimai

SANTRUMPOS

VG – UAB „Vičiūnų Grupė”
BFE – UAB „Baltic fish export”
PKP – UAB „Plungės kooperatinė prekyba”
VIP – UAB „Vičiūnai ir partneriai”
BFP – UAB „Baltic food partners”
OKF – UAB „Orka foods”
PD – UAB „Plungės duona”
PKT – AS „Paljassaare Kalatoostus”
SB – S.L.U. „Sistemas Britor”
VIK - UAB „Vičiūnai” ir Ko
VIC – UAB „Vičiūnai”
ES – Europos sąjunga
UK – Jungtinė karalystė

The background is a solid dark blue. On the left, there is a faint, semi-transparent illustration of a hand holding a pen, with several small arrows pointing in various directions. On the right, there is a large, white, stylized line graphic that resembles a large, open book or a pair of wings, with two curved lines meeting at a point in the center.

1. VADOVO ŽODIS

VADOVO ŽODIS

„Vičiūnų“ įmonių grupė yra tarptautinio verslo ir atsakingos bendruomenės dalis. Mes aiškiai suvokiame savo vaidmenį tarptautinėje aplinkoje, todėl įsipareigojame laikytis Tvaraus verslo ir Žaliojo kurso krypties.

Mes suprantame, kad mūsų verslo ir kiekvieno mūsų veiksmai vienaip ar kitaip įtakoja aplinką ir klimato kaitą. Suvokiame, kad negrąžinamai išnaudojami gamtos resursai, paliks kitokį pasaulį mūsų vaikams ir anūkams. Gerbiame darbuotojus ir verslo partnerius, todėl darbuojamės ne tik siekdami verslo naudos, bet ir suprasdami žmogaus poreikius ir gerbdami jo prigimtines teises.

Todėl „Vičiūnų“ įmonių grupė eina tvarumo keliu, skatindama investicijas į tausojančią fabrikų infrastruktūrą bei technologinę įrangą, o taip pat naujų tvarių produktų kūrimą, maisto saugą ir kokybę, investuodami į aplinkosauginius sprendimus dėl gamtinių išteklių ir taršos mažinimo. Kasmet mūsų fabrikuose yra įgyvendinama dešimtys tvarumą skatinančių iniciatyvų. Mūsų siekiamybė - tvari tiekimo grandinė, todėl prisidedame prie jūros gyvųjų išteklių išsaugojimo iniciatyvų ir skatiname mūsų tiekėjus ir partnerius siekti Tvarumo įsipareigojimų.

Džiaugiuosi, kad darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės ir partnerystės veiklos Vičiūnų grupėje yra vis reikšmingesnės.

Tikiu savo komanda. Džiaugiuosi tuo, kad esame teisingame kelyje ir nesiruošiame sustoti.

Šarūnas Matijošaitis
Generalinis direktorius
UAB „Vičiūnų grupė“



2. APIE ĮMONĘ

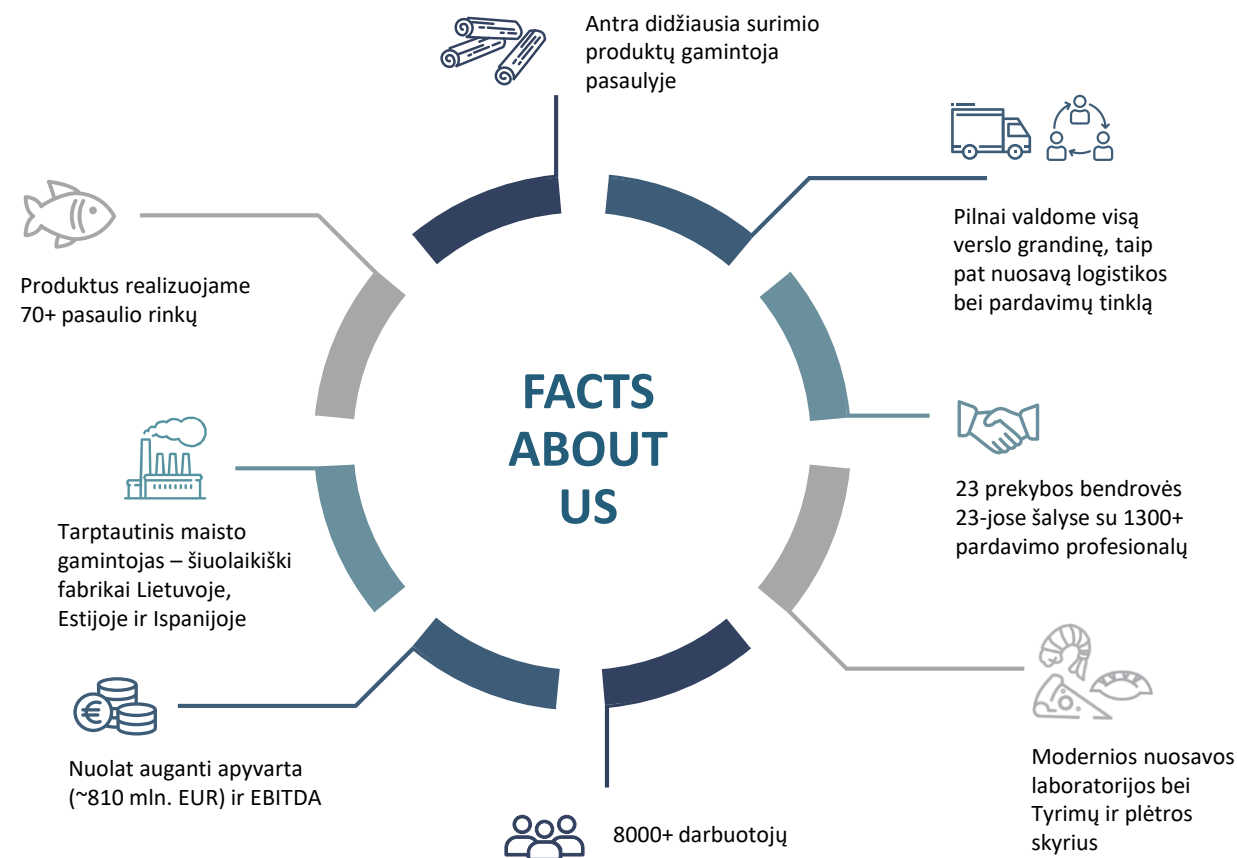
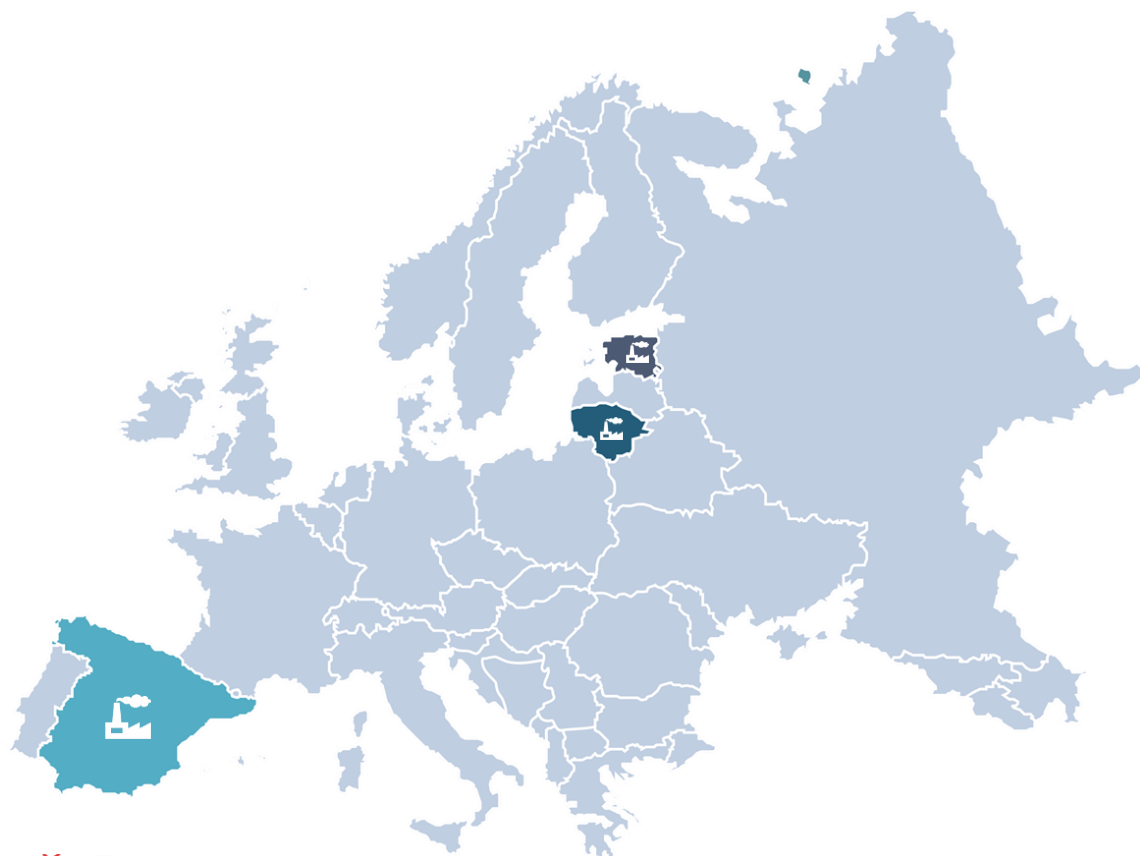
MISIJA | Kokybiškas maistas visai šeimai bet kuriame pasaulio krašte

VIZIJA | Tapti pasauliniu maisto pramonės prekiniu ženklu

"Vičiūnų" įmonių grupė įkurta 1991 metais Europos širdyje – Lietuvoje ir nuo tada pasiekėme ne tik puikių rezultatų, bet ir užėmėme ypatingą vietą Europos surimio bei kitų žuvies produktų pramonėje. Prekinis ženklas „Viči“ karaliauja didžiuosiuose prekybos centruose ir džiugina savo kokybe bei puikiu skoniu viso pasaulio šeimas.

Kasmet mes sėkmingai plečiame savo produkcijos pardavimus, tiekdami ją vartotojams į daugiau nei 70 pasaulio šalių. "Vičiūnų" įmonių grupę sudaro 80 įmonių, esančių 23 pasaulio šalyse, o kokybišką produkciją gamina net 9 grupės gamyklos. Mūsų įmonių grupių šeimoje dirba daugiau nei 8000 talentingų darbuotojų.

Šviežius ir šaldytus maisto produktus gaminame savo fabrikuose Lietuvoje, Estijoje, Ispanijoje.



A top-down view of a meal. In the center is a round burger with a dark, textured bun. To its right is a salad with green leafy vegetables, sliced radishes, and pieces of white cheese or tofu. Below the burger is a white paper bag with the word "HOLLY" and a row of plus signs. To the left of the burger are three strips of reddish-brown food, possibly dried meat or fish. A white wavy line graphic starts from the top right and curves around the burger and salad. The entire image has a dark blue overlay.

3. MŪSŲ PRODUKTAI



Naujų produktų
kasmet



Skirtingų
produktų

Grupės produktų „krepšelį“ sudaro daugiau kaip 3 tūkstančiai pavadinimų, ženklintų „Viči“, „Esva“, „Columbus“, „Moonstery“, „Food Luck“, „Real is good“, „Trejos girnos“ ir kitais prekių ženklais. Kasmet į rinką išleidžiame apie 100 naujų produktų. Kuriamo įvairų asortimentą – norime, kad kokybiški ir lengvai paruošiami maisto produktai padėtų žmonėms taupyti laiką, sugaištamą virtuvėje bei leistų skaniai gyventi. Mūsų asortimentas – įvairių formų surimio gaminiai, sūdytos ir marinuotos žuvys, jūrų gėrybės, žuvų gaminiai traškiuose džiovėsėliuose, picos, blynai ir kulinarija, koldūnai, lašiša, įvairios salotos.

Ekologiškų produktų linija

Kurdami ekologiškus produktus, mes galvojome ne tik apie galutinį produktą, bet ir apie visos grandinės tvarumą – žaliavų auginimo sąlygas, jų gavybą, pirkimą, pakavimą bei transportavimą. Idėja kurti ekologiškus produktus kilo iš noro patenkinti vartotojų ir visuomenės lūkesčius, susijusius su tvaresniais produktais. Ne mažas akstinas buvo ir atitikti aplinkosaugos ir socialinius reikalavimus.

Šiomet savo asortimente turime jau 10 skirtingų ekologiškų produktų pozicijų. Ekologiškus produktus pradėjome gaminti 2018 m. Pradėjome nuo 7 skirtingų receptūrų ekologiškų koldūnų, blynų bei picų. VIČI BIO produktai yra sertifikuoti eko sertifikatu, pažymintiu, jog produktai pagaminti tik iš aukštos kokybės organiškai užaugintų žaliavų.

Veganiškų produktų linija

VIČI VEGAN linija pradėta gaminti 2015m., siekiant praplėsti produktų pasirinkimą, reaguojant į augančius vartotojų poreikius, susijusius su mitybos ypatumais dėl sveikatos, alergijų jūros produktams ar tiesiog žmogaus įsitikinimais. VEGAN linijos produktuose naudojama sojų žaliava yra be GMO. Taip užtikriname produkto kokybę. Taip pat VEGAN produktai pasižymi mažesniu poveikiu aplinkai, lyginant su mėsos pramonės produktais. Gamindami VEGAN produkciją, prisidedame prie CO2 emisijos mažinimo.

Šiomet savo asortimente turime jau 17 skirtingų receptūrų, o pradėjome tik nuo 3 pozicijų 2015 m.



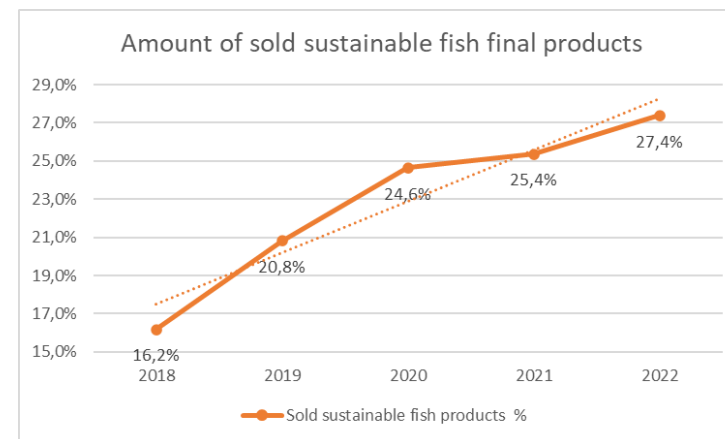
Sąžiningi sertifikatai - sąžiningi produktai



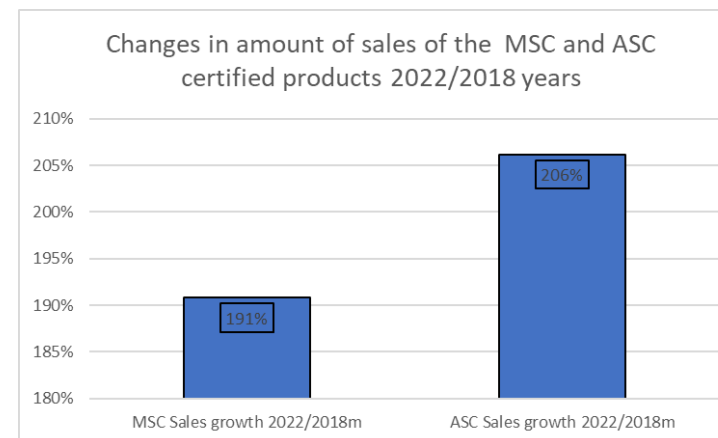
Atogrąžų miškų sertifikatas – **Rainforest Alliance Certified™** (RAC) Įmonės, parduodančios RAC žymimą produkciją, prisideda prie vartotojų edukacijos ir sąmoningumo didinimo apie atogrąžų miškų sertifikavimo naudą aplinkosaugos, socialiniu ir ekonominiu aspektu. Šis sertifikatas žymi sąžiningą ūkininkavimą, laikantis tvaresnės ūkio praktikos, saugančios miškus, dirvožemius ir laukinę gyvūniją. Jis taip pat užtikrina, kad ūkių darbininkai gauna pakankamą darbo užmokestį, jiems yra sudarytos galimybės turėti orias gyvenimo sąlygas. Daugiau informacijos apie šį sertifikatą: www.rainforest-alliance.org. 2022 metais pagaminti pirmieji „Viči“ blyneliai, kurių šokoladinis įdaras yra sertifikuotas „Rainforest Alliance“ sertifikatu.



Siekdami prisidėti prie ilgalaikio gyvųjų jūros išteklių išsaugojimo, atsakingos žvejybos ir atsakingai išaugintų žuvies ir jūrų gėrybių išteklių, jų tausaus naudojimo, savo gamyboje naudojame **MSC** (Marine Stewardship Council), **ASC** (The Aquaculture Stewardship Council) bei **Global GAP** sertifikuotą žaliavą.



Parduodamų sertifikuotų tvarios žuvininkystės produktų (MSC, ASC ir Global G.A.P.) santykis lyginant su visų žuvies produktų pardavimais nuolat didėja, tai rodo mūsų siekiamybę kasmet didinti tvarių produktų pardavimus. 2018 m. šis kiekis procentine išraiška buvo 16,2%, o 2022 m. jis šoktelėjo net iki 27,4%.



Labiausiai augo MSC ir ASC produktų pardavimai tonomis 2022 m. versus 2018 m. MSC augimas buvo 191%, ASC – 206%.

SERTIFIKATAI

LOGO	Lygis (Jei taikoma) /galiojimo data								Pavadinimas/ Sritis
	PKP	VIP	BFP	OKF	PD	BFE	PKT	SB	
	Higher (Unannounced) 2024-06-16	Higher (Unannounced) 2024-06-18	Higher (Unannounced) 2024-06-10	Higher (Unannounced) 2024-11-24	Higher (Unannounced) 2024-03-26	Higher (Unannounced) 2024-06-15	Higher (Unannounced) 2024-04-04	Higher (Unannounced) 2024-12-23	IFS Maisto sauga
	AA+ 2024-04-02	AA+ 2024-04-23	AA+ 2024-03-23	AA+ 2024-07-24	AA+ 2024-04-09	A+ 2024-05-08	A+ 2024-02-14	A+ 2024-12-08	BRCGS Maisto sauga
	2025-08-22	2025-06-02	2024-06-03	Netaikoma	Netaikoma	2026-01-16	2025-08-27	2026-01-17	MSC Tvari tiekimo grandinė
	2025-08-22	2025-06-02	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	2026-01-16	Netaikoma	Netaikoma	ASC Tvari tiekimo grandinė
	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	ISO 14001 Aplinkosauga
	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	ISO45001 Darbo sauga
	SAQ 2024-03-04	SAQ 2024-03-04	SAQ 2024-03-04	SAQ 2024-03-04	Ruošiama	SAQ 2024-03-04	SAQ 2024-03-04	Ruošiama	SEDEX Socialinis
	Patvirtinta	Patvirtinta	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	SMETA Socialinis

	Ruošiama	2024-03-30	Ruošiama	2024-09-30	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	EKO Tvari gamyba ir pirkimas
	2025-04-21	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	RSPO Tvari tiekimo grandinė
	Netaikoma	2024-06-09	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Global G.A.P. Tvari tiekimo grandinė/ maisto sauga
	Ruošiama	Netaikoma	Ruošiama	Sertifikuota	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	V Label Tvarumas/ veganiški produktai
	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Cacao products 2026-03-17	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Rainforest alliance Tvarūs produktai

An aerial photograph of a dense forest with various shades of green. Overlaid on the right side of the image are three white, curved, arrow-like lines that sweep from the top right towards the center of the forest.

4. MŪSŲ TVARAUS VERSLO KRYPTYS

4.1. Aplinkosauga

Aplinkosauginis tvarumas mums yra vertybė, kuri eina išvien su verslo tikslais ir suvienija mus visus glaudžiam bendradarbiavimui. Tikime, kad tik tokiu būdu galima pasiekti apčiuopiamų rezultatų kuriant aplinką, kurioje gera dirbti, kuri įkvepia siekti daugiau, nesustoti tobulėti ir kurią su pasididžiovimu galėsime palikti ateities kartoms.

Visi skaičiavimai "Vičiūnų grupės" gamybos įmonėse yra atliekami vadovaujantis valstybiniu lygiu pripažintais metodais, kurie atitinka Europos komisijos reglamento 2018/266 dėl išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio stebėsenos ir ataskaitų teikimo pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2003/87/EB ir Methodology for calculation of GHG emission avoidance [20200605 annex a en.pdf \(europa.eu\)](#) metodikas. Kadangi ES (Europos sąjungos) lygiu nėra priimtose vieningos metodikos, emisijų skaičiavimui buvo remtasi UK (Jungtinės karalystės) taikoma metodologija.

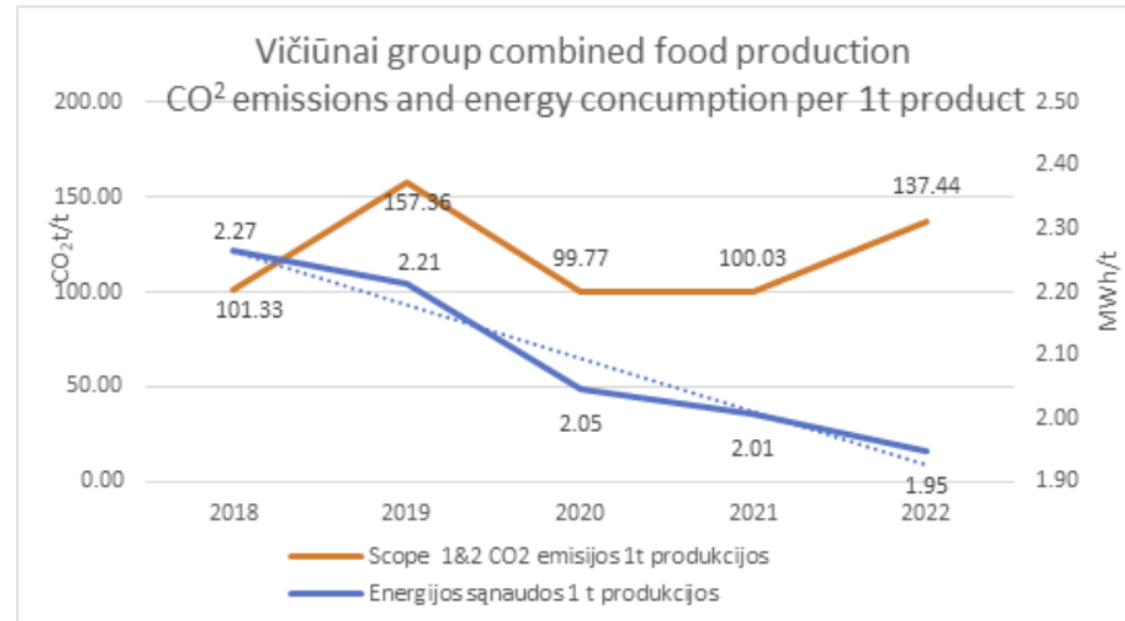
Duomenų apskaičiavimui buvo naudoti apskaičiavimo duomenų įrankiai:

Didžiosios Britanijos pateikti skaičiavimo faktoriais ir skaičiavimo instrukcijomis pateiktomis UK "Department for Energy Security & Net Zero" publikuotas dokumentas: "2023 Government Greenhouse Gas Conversion Factors for Company Reporting Methodology Paper for Conversion Factors" [2023 Government greenhouse gas conversion factors for company reporting: Methodology paper \(publishing.service.gov.uk\)](#) ir perskaičiavimo faktoriais [ghg-conversion-factors-2022-condensed-set.xls \(live.com\)](#)

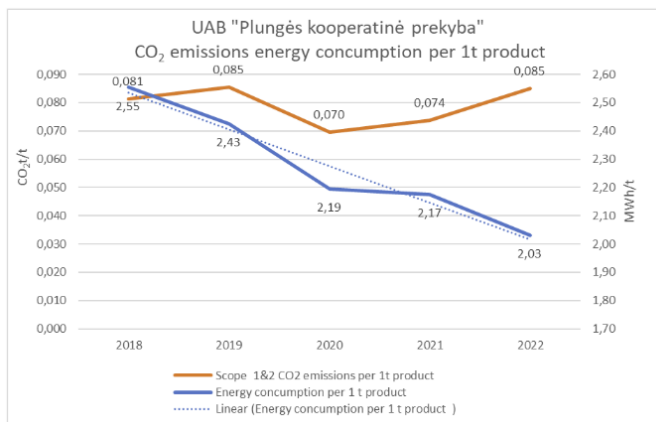


4.1.1. CO₂ emisija ir energijos sąnaudos.

Grafike (žemiau) pateikiame CO₂ emisijas ir energijos sąnaudas, tenkančias vienai tonai produkcijos pagaminti. Grafikas atspindi 8 fabrių sumuotus duomenys: UAB „Plungės kooperatinė prekyba“, UAB „Vičiūnai ir partneriai“, UAB „Baltic food partners“, UAB „Plungės duona“, UAB „Orka foods“, UAB „Baltic fish export“, AS „Paljassaare Kalatoostus“, S.L.U. „Sistemas Britor“.

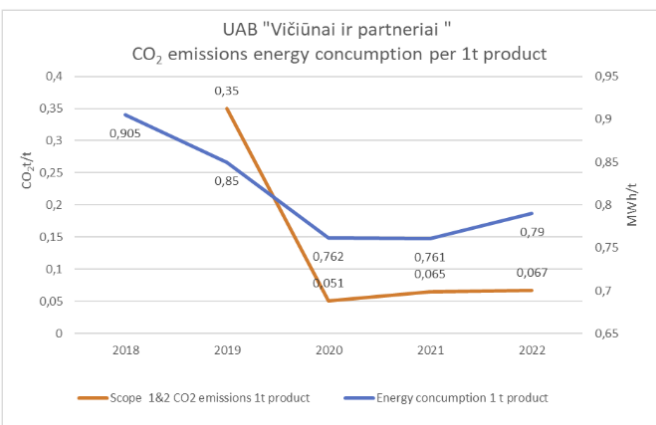


- Nuo 2018 m. visose „Vičiūnų“ įmonių grupės gamyklose buvo imtasi nuoseklių energijos taupymo priemonių ir energijos suvartojimas 1t produkcijos nuosekliai mažėjo nuo 2,27 MWh/t 2018 m. iki 1,95 MWh/t 2022 m.
- CO₂ emisijų nuoseklus mažėjimas stebimas nuo 157,36 CO₂ t/1t produkcijos 2019 m. iki 100,03 CO₂ t/1t produkcijos 2021 m. Tačiau 2022 m. CO₂ emisijų kiekis padidėjo iki 137,44 t/1t produkcijos, kadangi dalyje gamyklų nuo 100% „žalios“ elektros pereita prie mišrios. 2022 m. pabaigoje ir 2023 m. grįžta prie „žalios“ energijos fabrikuose: UAB „Plungės kooperatinė prekyba“, UAB „Vičiūnai ir partneriai“, UAB „Baltic food partners“, UAB „Plungės duona“, UAB „Orka foods“.

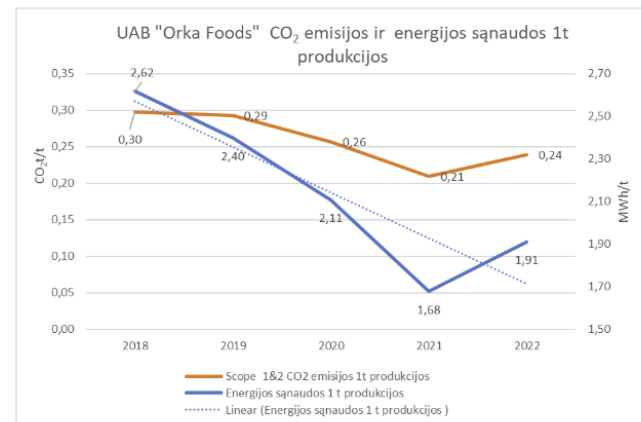


PKP yra matomos labai aiškos tendencijos mažinant energijos sąnaudas. Nuo 2018 m. energijos sąnaudos sumažėjo nuo 2,55 MWh tonai produkcijos pagaminti iki 2,03 MWh tonai produkcijos pagaminti 2022 m. PKP fabrike įgyvendinti projektai: biokuro katilinės aprūpinimas pakura; nuoseklus katilų veiklos rodiklių sekimas; biokuro katilinės garo katilo ekonomizeris, "Energy twin" sistema biokuro katilinėje; biokuro katilo aušinimas oru, kuris vėliau metamas į degimo kamerą; gamybinių-administracinių patalpų apšvietimo sąnaudų metrika ir cechų apšvietimo keitimas į LED apšvietimą įgalino pasiekti puikius rezultatus.

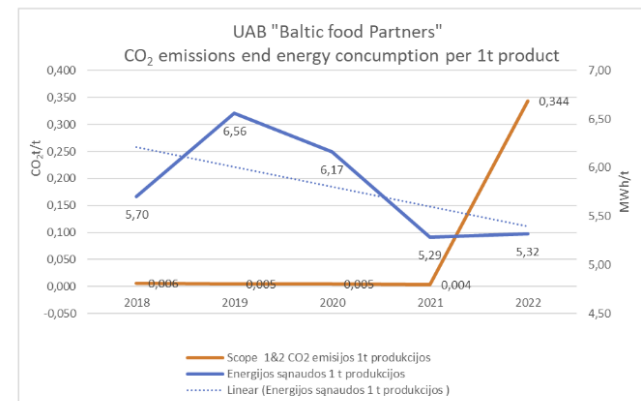
CO₂ emisijų mažinimas PKP gamykloje yra ryškus 2019-2020 m., tačiau 2022 m. dėl padėties energetikos rinkoje, siekiant užtikrinti tiekimą, buvo priimtas sprendimas elektros tiekimo šaltinius diversifikuoti. Elektra buvo perkama iš skirtingų šalinių, tame tarpe ir pagaminta iš iškastinio kuro. Tai sąlygojo CO₂ emisijų augimą 2022 metais. Situacijai energetikos rinkoje susinormalizavus, buvo sugrįžta prie energijos tiekimo iš 100 proc. atsinaujinančių šaltinių.



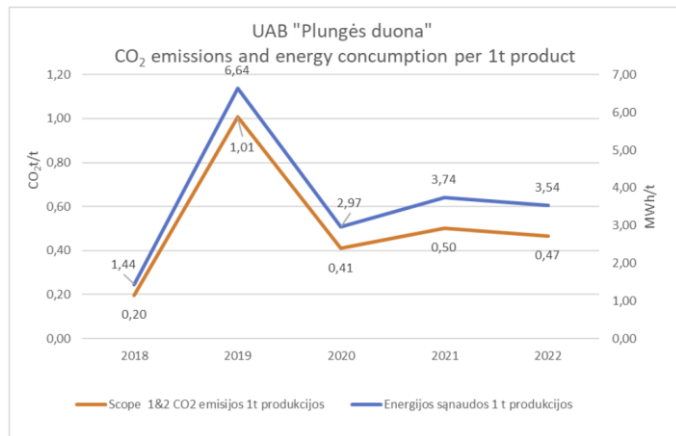
VIP gamykloje intensyvios energijos mažinimo iniciatyvos, atliktos 2019 m., leido energijos sąnaudas sumažinti nuo 0,905 MWh tonai produkcijos pagaminti iki 0,79 MWh tonai produkcijos pagaminti 2022 m. CO₂ emisijų mažinimas gamykloje yra ryškus 2019-2020 m. dėl atliktų investicijų, vėliau išlieka stabilus. VIP gamykloje labai sumažėjo CO₂ emisijos dėl investicijų šaldymo sistemose ir freono nuotėkio išvengimo.



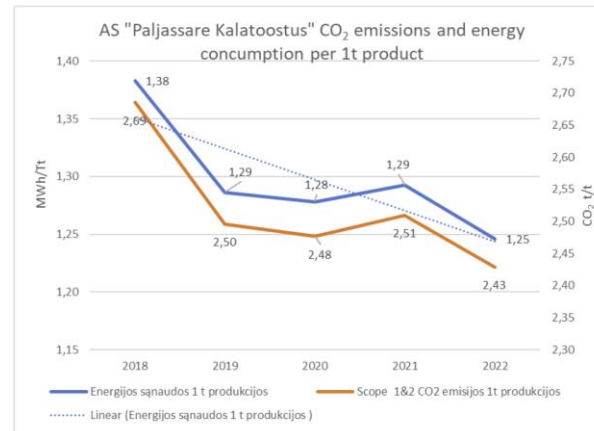
OKF fabrike labai aiškos tendencijos mažinant energijos sąnaudas nuo 2018 m. Čia energijos sąnaudos sumažėjo nuo 2,62 MWh tonai produkcijos pagaminti iki 1,68 MWh tonai produkcijos pagaminti 2021 m., nurodo, kad buvo imtasi tinkamų veiksmų. 2022 m. gamykla buvo išplėsta ir įrengta nauja picos ir blynų gamybos linija, energijos sąnaudos naujo gamybinio padalinio paleidimui ir derinimui bei tai kad pradėti gaminti labiau energijai imlūs produktai, sąlygojo energijos sąnaudų augimą. CO₂ emisijų pokyčiai buvo sąlygoti energijos pokyčių.



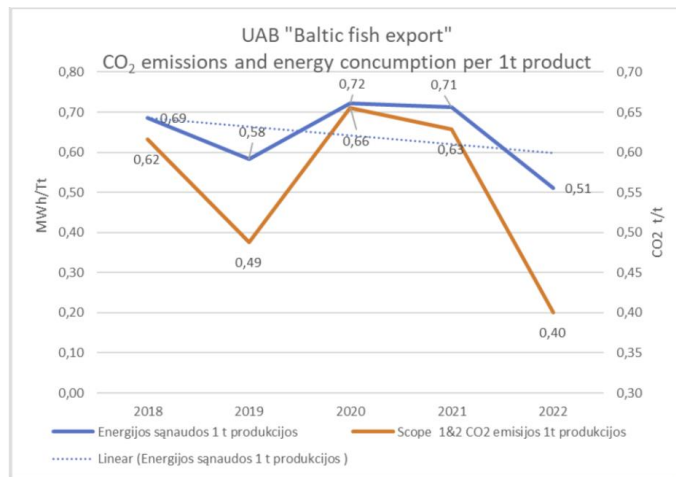
BFP gamykloje taip pat pastebimos aiškos tendencijos mažinant energijos sąnaudas. Nuo 2019 m. energijos sąnaudos sumažėjo nuo 6,56 MWh tonai produkcijos pagaminti iki 5,29 MWh tonai produkcijos pagaminti 2021 m. O 2022 m. buvo stebimas nežymus energijos sąnaudų didėjimas 0,03MWh tonai produkcijos - priežastys yra aiškinamos ir bus priimti korekciniai veiksmai.



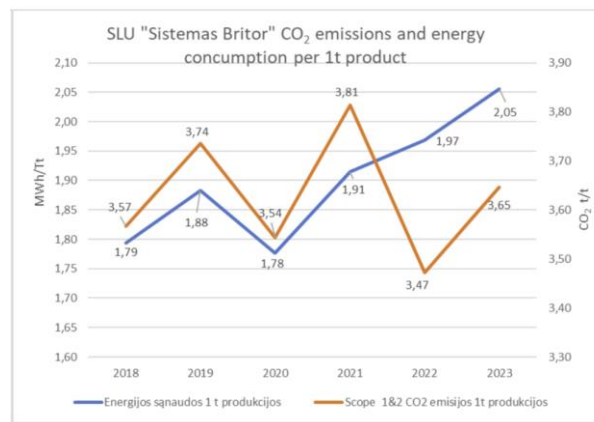
UAB "Plungės duona" fabrike 2019 metais buvo vykdomas gamybos proceso reorganizavimas pereinant prie aukštesnės pridėtinės vertės produktų gamybos, šiuo pokyčiu galima paaiškinti 2019 m. stebimą energijos sąnaudų ir su juo susijusių CO₂ emisijų kiekio didėjimą.



PKT fabrikas nuosekliai įgyvendino 44 energijos taupymo veiksmus, nuo 2018 metų. Nuoseklus darbas leido užtikrinti energijos sąnaudų mažinimą. Nuo 2018 m. energijos sąnaudos sumažėjo nuo 1,38 MWh tonai produkcijos pagaminti iki 1,25 MWh tonai produkcijos pagaminti 2021 m., tai parodo, kad buvo imtasi tinkamų veiksmų. Šiuo metu ne visi nusimatyti veiksmai yra užbaigti, todėl ateityje tikimasi šių rodiklių nuoseklaus gerinimo.



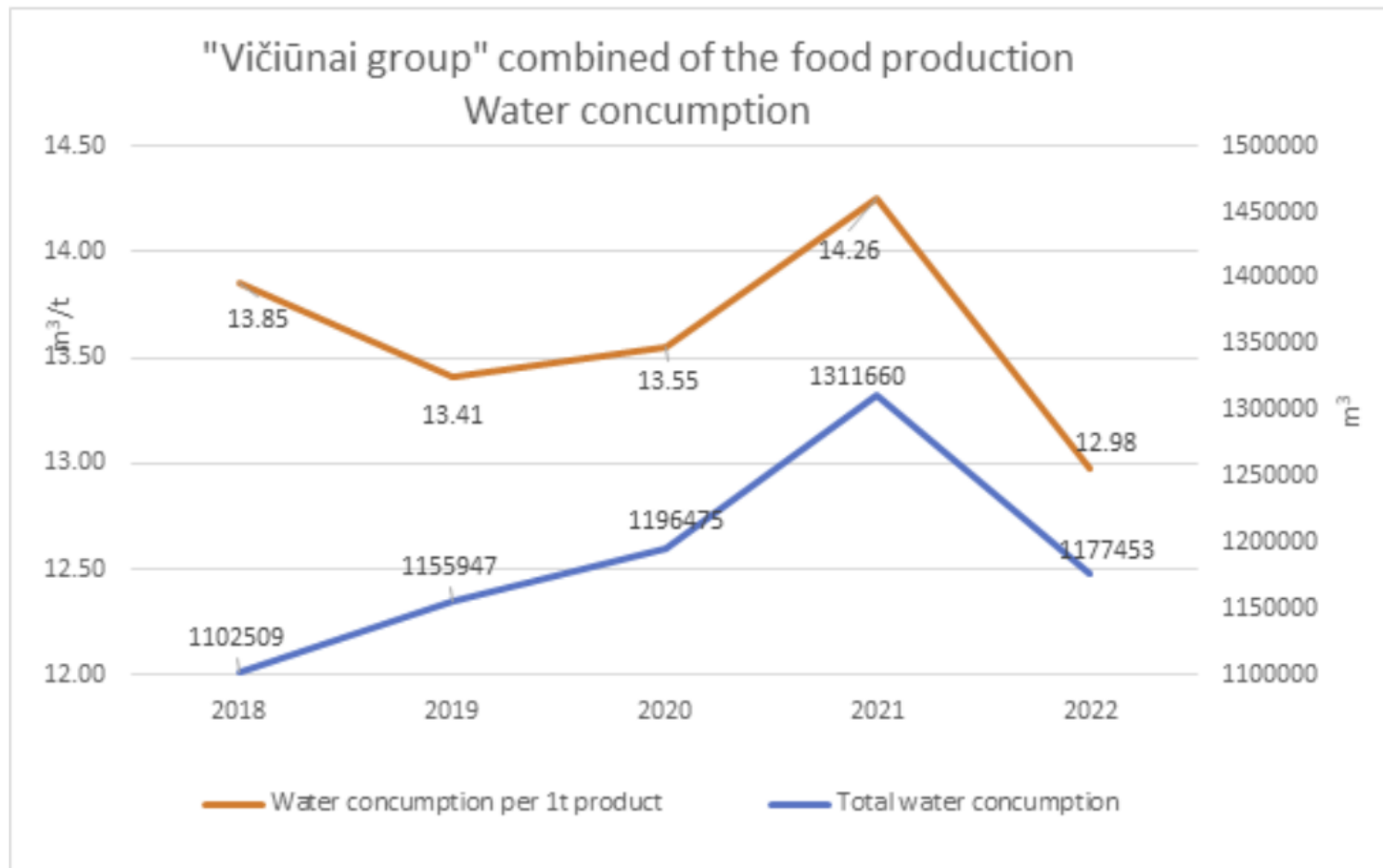
UAB "Baltic Fish export" gamykla gamina šaldytos žuvies produktus, todėl energijos sąnaudos yra pastovios ir koreliuoja su gamybos apimtimis. Labai reikšmingas energijos sąnaudų mažėjimas nuo 2021 m. iki 2022 m., kai energijos sąnaudos sumažėjo nuo 0,71 MWh tonai produkcijos pagaminti iki 0,51 MWh tonai produkcijos pagaminti. Pagrindinė priežastis - ženkliai padidėjusios gamybos apimtys. CO₂ emisijų mažėjimas 2022 m. sietinas su energijos ir vandens sąnaudų mažinimu tonai produkcijos.

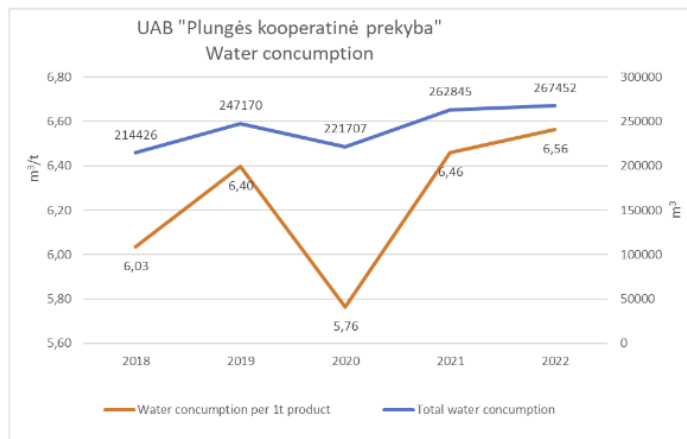


SB gamykloje matomas gana ryškus energijų sąnaudų didėjimas - šiuo metu aiškinamasi to priežastys, kaip ateityje sumažinti energijos sąnaudas ir CO₂ emisijas.

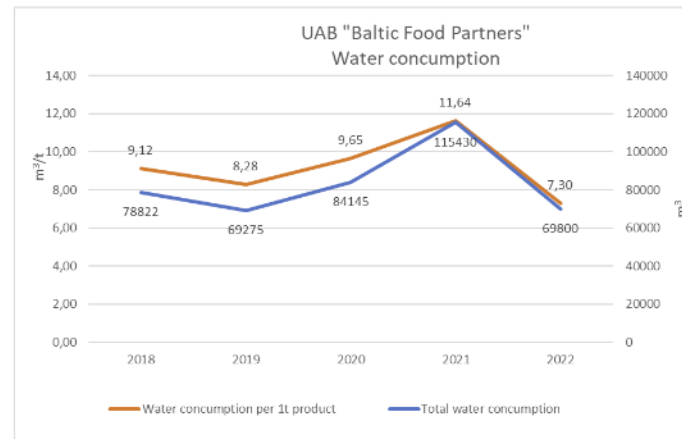
4.1.2. Vandens sąnaudos ir nuotekos.

Sumuoti 8 fabrikų duomenys (UAB „Plungės kooperatinė prekyba“, UAB „Vičiūnai ir partneriai“, UAB „Baltic food partners“, UAB „Plungės duona“, UAB „Orka foods“, UAB „Baltic fish export“, AS „Paljassaare Kalatoostus“, S.L.U. „Sistemas Britor“): Pastebimos teigiamos tendencijos 2021 – 2022 m. periodui nuo 7,4m³/t iki 6,84 m³/t. 2020- 2021 m. buvo padidėjimas sąlygotas vandens sąnaudų padidėjimu UAB „Baltic food partners“, UAB „Baltic fish export“, UAB „Plungės duona“ ir besitęsiančiam sąnaudų didėjimui AS „Paljassaare Kalatoostus“ (bus aiškinamasi priežastys ir imamasi korekcinų veiksmų).

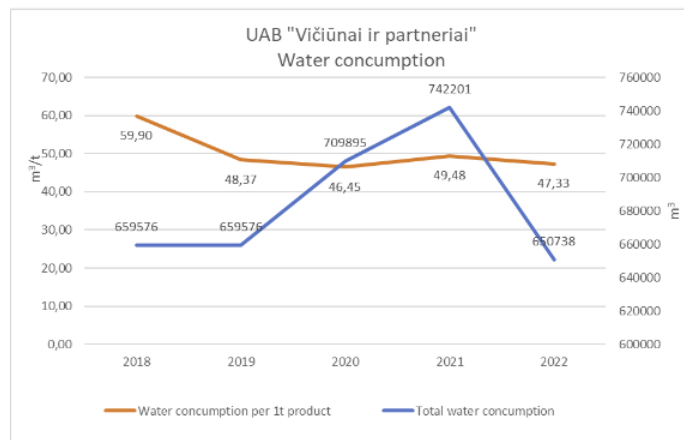




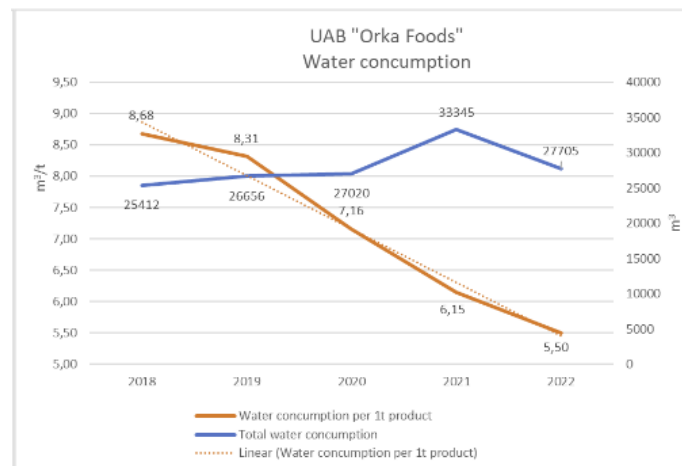
PKP gamykloje yra pastebimas vandens sąnaudų ir su jomis susijusių nuotekų kiekio didėjimas. Nors didėjimas nėra ženklus, paklaidos ribose, tačiau gerinant situaciją buvo imtasi šių priemonių: geriamojo vandens apskaitos cechuose, vartojimų metrika; vandens, skirto garo generacijai, ruošimas RO pagalba; autoklavų aušinimo vandens panaudojimas plovimo darbams; pirminio nuotekų apdorojimo įrenginių naudojimas. Yra numatyta, kad vykdomos priemonės sumažins vandens sąnaudas 2023 metais.



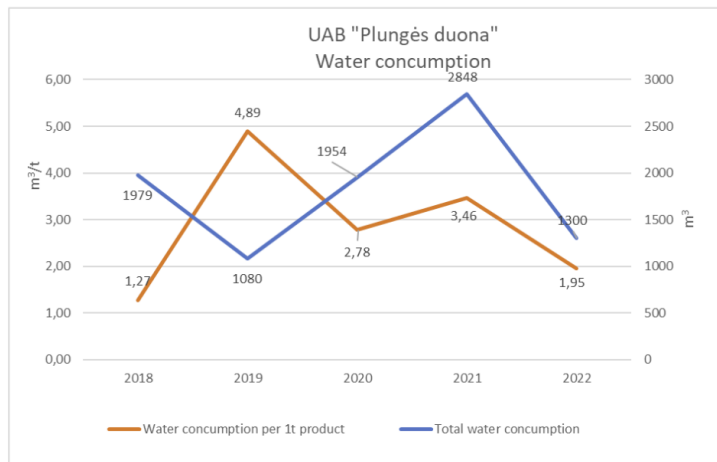
BFP fabrike pastebima vandens sąnaudų mažėjimo tendencija nuo 2018 metų, su ypač ryškiu vandens sąnaudų sumažėjimu nuo 11,64m³/t 2021m. iki 7,3m³/t 2022 metais.



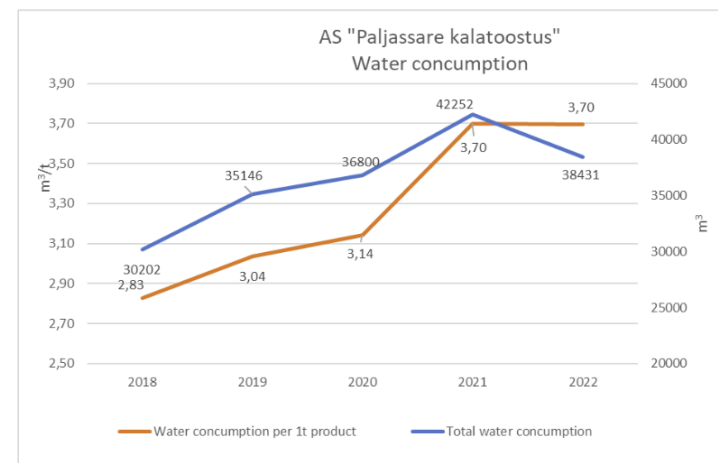
VIP fabrike pastebima nuosekli vandens sąnaudų mažėjimo tendencija nuo 2018 metų kai buvo 59,9 m³/tonai produkcijos iki 47,7m³/t produkcijos 2022 metais.



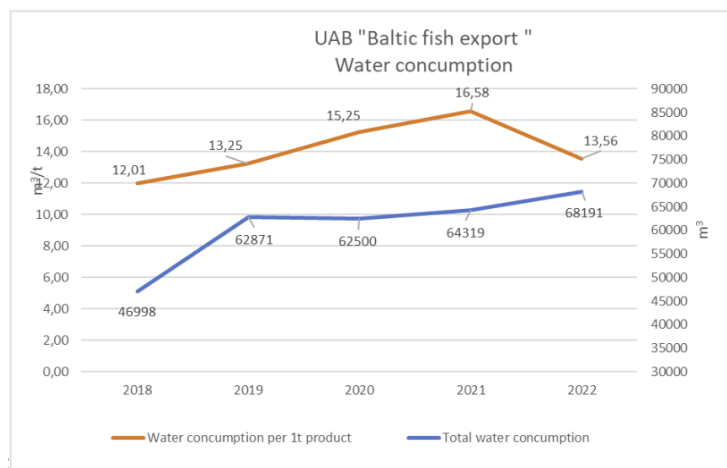
OKF gamykloje pastebimas nuoseklus vandens sąnaudų mažėjimas nuo 2018m. 8,68 m³/t iki 5,5 m³/t 2022 metais, nurodo, kad vandens taupymo priemonės taikomos tikslingai ir leidžia pasiekti gerų rezultatų.



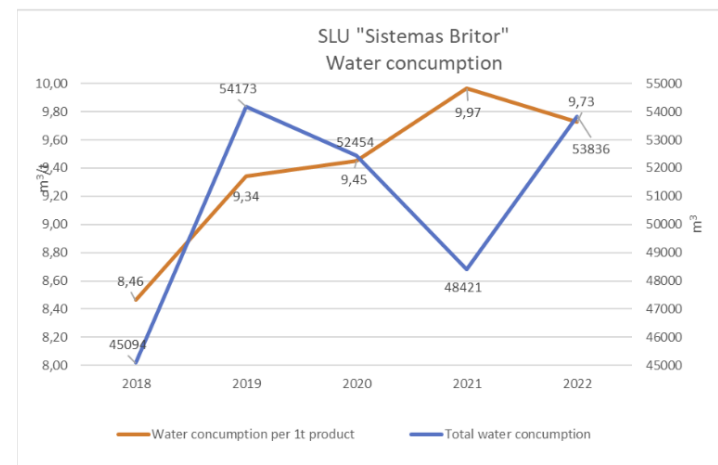
UAB "Plungės duona" fabrike yra labai reikšmingas vandens sąnaudų mažėjimas stebimas nuo 2019 m. nuo 4,89m³/t 2019 m. iki 1,95m³/t 2022 metais.



PKT gamykloje pastebėtas vandens sąnaudų didėjimas, tam yra numatyti taupymo veiksmai - plovimo sistemos purkštukų modernizavimas (Inspect cleaning hose nozzles and install trigger guns where necessary), vandens surinkimo kanalų modernizavimas, kad būtų mažesnės vandens sąnaudos (Install Tap / Faucet / Hose Aerators to reduce water use), sugriežtinta vandens apskaita ir vizualizuoti vandens nuostoliai. (Visually represent your water and resource flows).



UAB "Baltic fish export" fabrike reikšmingos vandens taupymo tendencijos pastebimos 2021-2022 metais nuo 16,58m³/t iki 13,56m³/t. Tam įtakos turėjo techninių priemonių, plovimo antgalių pakeitimas. Įsigyti vandens skalavimo antgaliai, kurie leidžia išlaikyti plovimo kokybę ir praleidžia 10 l/per 1 min. mažesnį vandens kiekį.



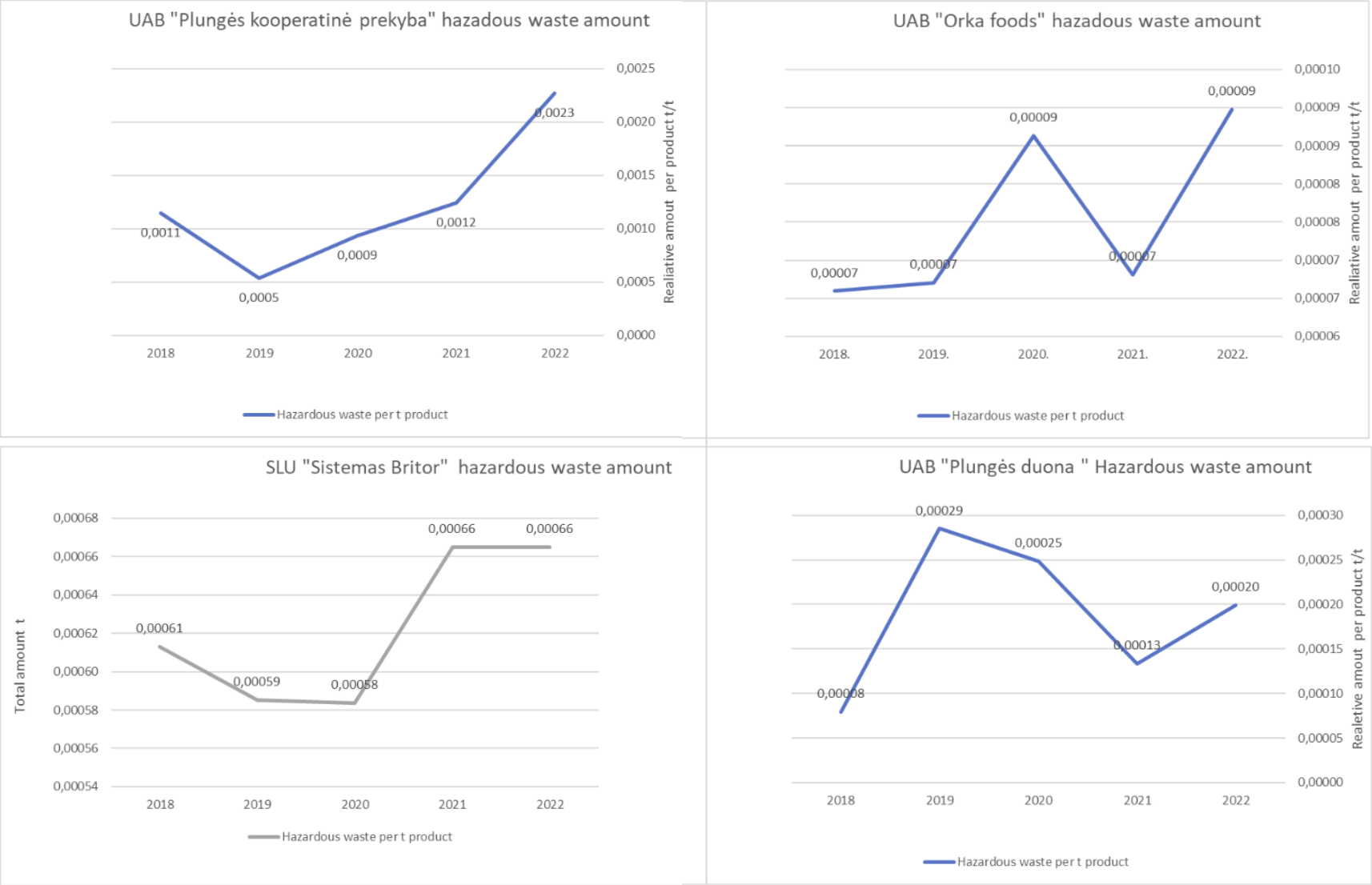
SB gamykloje matomas vandens sąnaudų mažėjimas 2021 - 2022 metais nuo 9,97 m³/t produkto iki 9,73 m³/t produkto. Bus analizuojama situacija ir parengtas veiksmų planas taupymui leisiančiam vandens sąnaudas sumažinti ne mažiau, kaip grupės vidurkis.

4.1.3. Pavojingų atliekų kiekis

Pavojingų atliekų apskaita yra nuolat tobulinama "Vičiūnų" įmonių grupės gamyklose. 2018 m. buvo sugriežtinta apskaita ir įtrauktos naujos medžiagos, kurios traktuojamos kaip pavojingos atliekos.



PKP, OKF, SB ir PD gamyklose yra pastebėtas pavojingų atliekų kiekio didėjimas. Todėl bus analizuojama esama padėtis, nustatomos priežastys ir vykdomi korekciniai veiksmai.





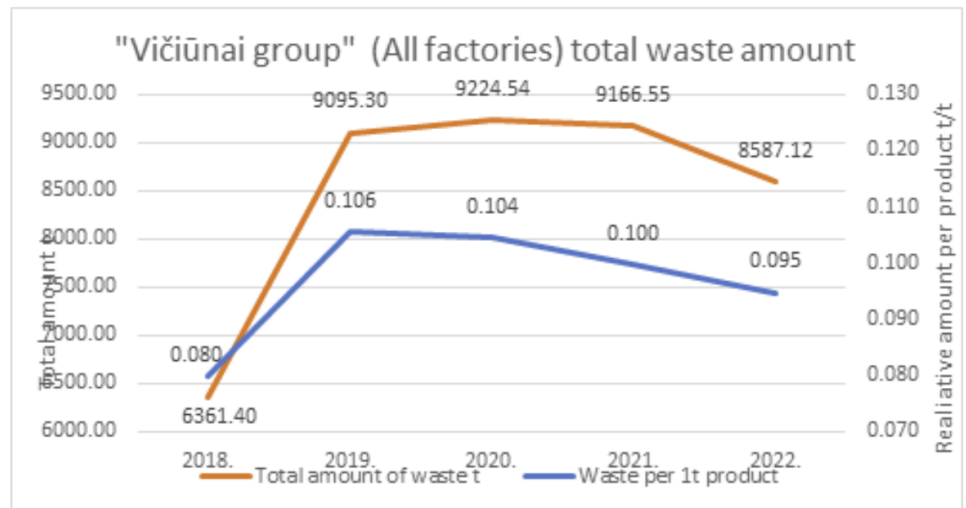
BFP ir BFE gamyklose yra pastebimas pavojingų atliekų kiekio mažėjimas. BFE Pavojingų atliekų kiekis sumažėjo, kadangi nuo 2022 metų sausio mėn. ne tik kasdieniai, bet ir mėnesiniai generaliniai gamybos plovimai yra perkami kaip subragovo paslaugos.

PKT gamykloje, pavojingų atliekų kiekis santykinai labai mažas, kadangi plovimą atlieka perkamos subrangovo paslaugos ir tai jau nėra gamybos padalinio tiesioginės atliekos. Plovimo priemonių atliekos ir pakuotė sudaro didžiąją dalį pavojingų atliekų.

4.1.4. Bendras atliekų kiekis

Nuo 2019 m. bendras atliekų kiekis, dėl kryptingai atliekamų darbų, nuolat mažėjo. Nuo 2019 m atliekų kiekis sumažėjo 10%.

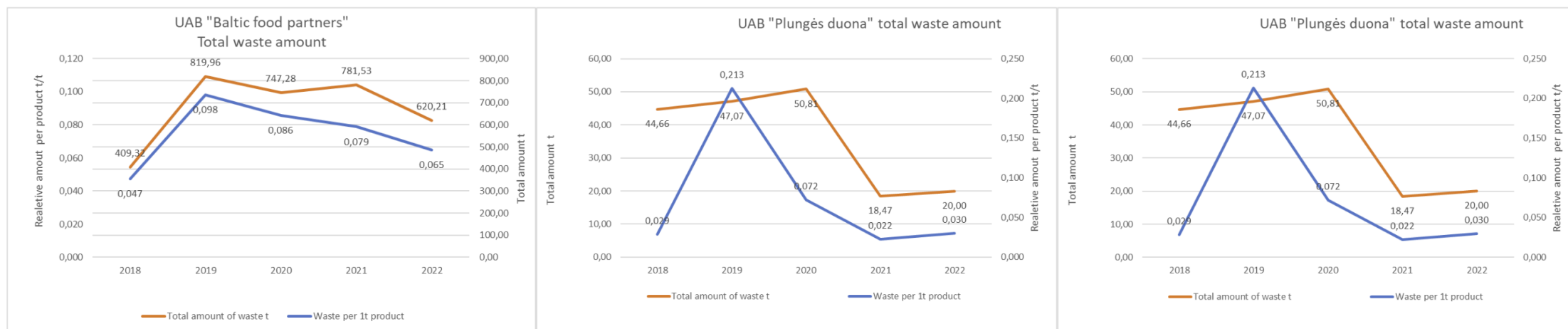
Tikslas - atliekų kiekį tenkantį 1 t produkcijos sumažinti bent 25 proc. Šis tikslas išsikeltas siekiant įgyvendinti Lietuvos strateginiame aplinkosaugos plane "Žalesnė Lietuva" patvirtintą „Ekonomikos transformacijos ir konkurencingumo plėtros programą“ ([Ekonomikos transformacijos ir konkurencingumo plėtros programa](#))



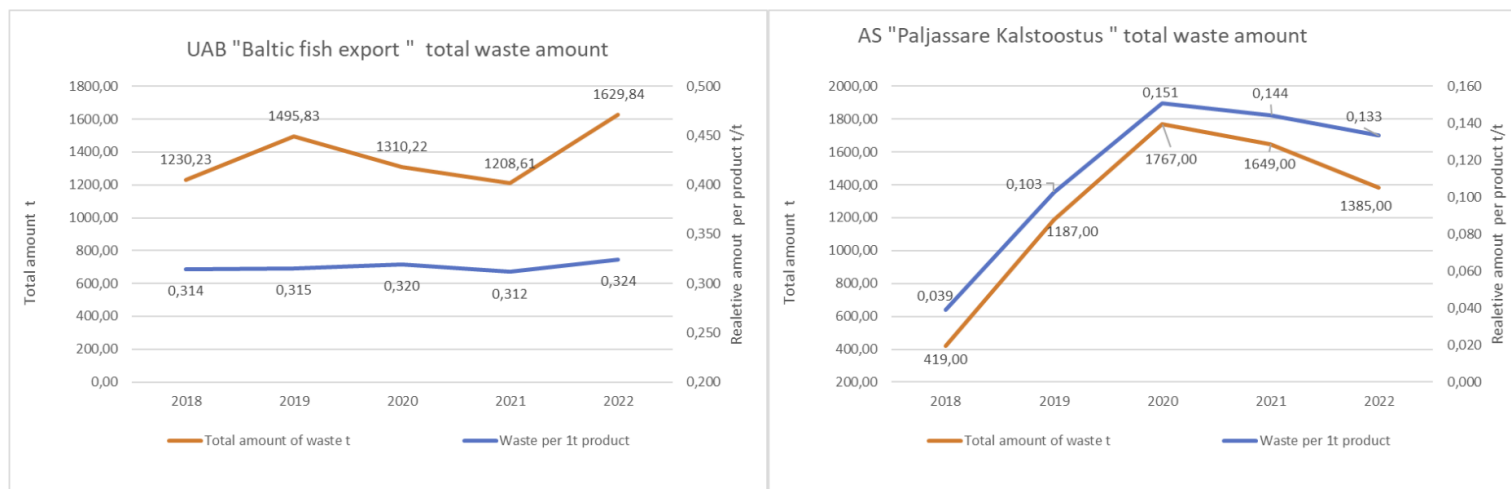
Siekiant šio tikslo, visose VG įmonėse yra numatytos atliekų mažinimo iniciatyvos:

- „**Tvarūs pirkimai**“. Pakeista pirkimų procedūra, nuo 2022 metų tiekėjas pildydamas specifikacijas privalo deklaruoti pakuotės kiekio ir jos tinkamumo perdirbti parametrus. Turint šiuos duomenis yra pasirengiama tinkamam pakuotės rūšiavimui ir perdirbimui.
- 2018 m. visoje grupėje startavo „**Atliekų rūšiavimo iniciatyva**“, kurios metu buvo atlikti atliekų rūšiavimo sistemos pokyčiai, visiems darbuotojams atlikti mokymai, sustiprinta duomenų analizė ir kontrolė.
- 2019 m. yra įrengtas **atliekų rūšiavimo padalinys**, kuriame apskaitoma, rūšiuojama ir parengiama perdirbimui atliekos (PKP; VIP; BFP; OKF ir PD). 2020 m. PKT gamykloje buvo atliktos investicijos, kurių tikslas - mažinti atliekų kiekius.

Atlikta investicija leido sumažinti atliekų kiekius.

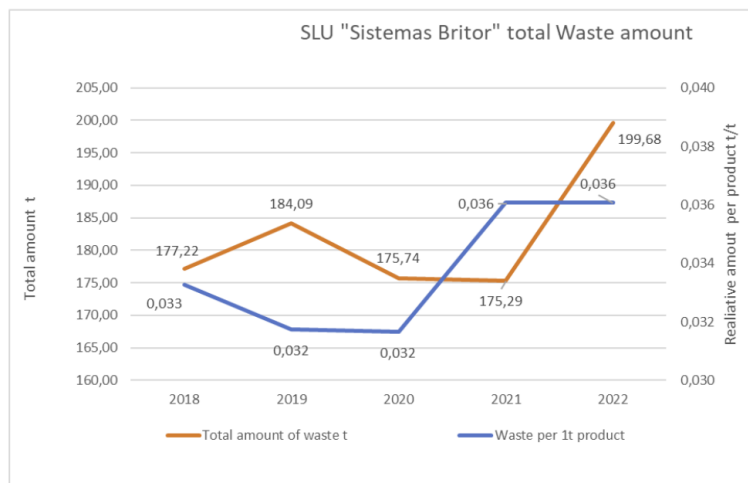


5 –iuose fabrikuose aukščiau pateikiami PKP, VIP, BFP, OKF ir PD gamyklų duomenys. Jie parodo, kad 2019 m. atlikta investicija buvo tinkama ir visose 5 gamyklose atliekų kiekis yra mažėjantis.



BFE gamykloje nėra bendro atliekų kiekio mažėjimo. Taip yra dėl to, kad pasikeitus rinkos situacijai (nelikus poreikio antrinams žuvies produktams) ženkliai padaugėjo maisto atliekų.

PKT gamykloje nuo 2020 m. atliekų mažėjimas yra didesnis kaip 10 proc. Šioje gamykloje 2020 m. buvo atlikta 126 595,81 EUR investicija. Modernizavus atliekų valdymo sistemą labai sumažėjo į sąvartyną išmetamų atliekų kiekis, tačiau dėl padėties rinkoje labai padidėjo maisto atliekų kiekis.



SB gamykloje nėra tokio ryškaus atliekų kiekio mažėjimo, kaip kitose gamyklose, yra numatyta aiškintis priemones ir ieškoti sprendimų.

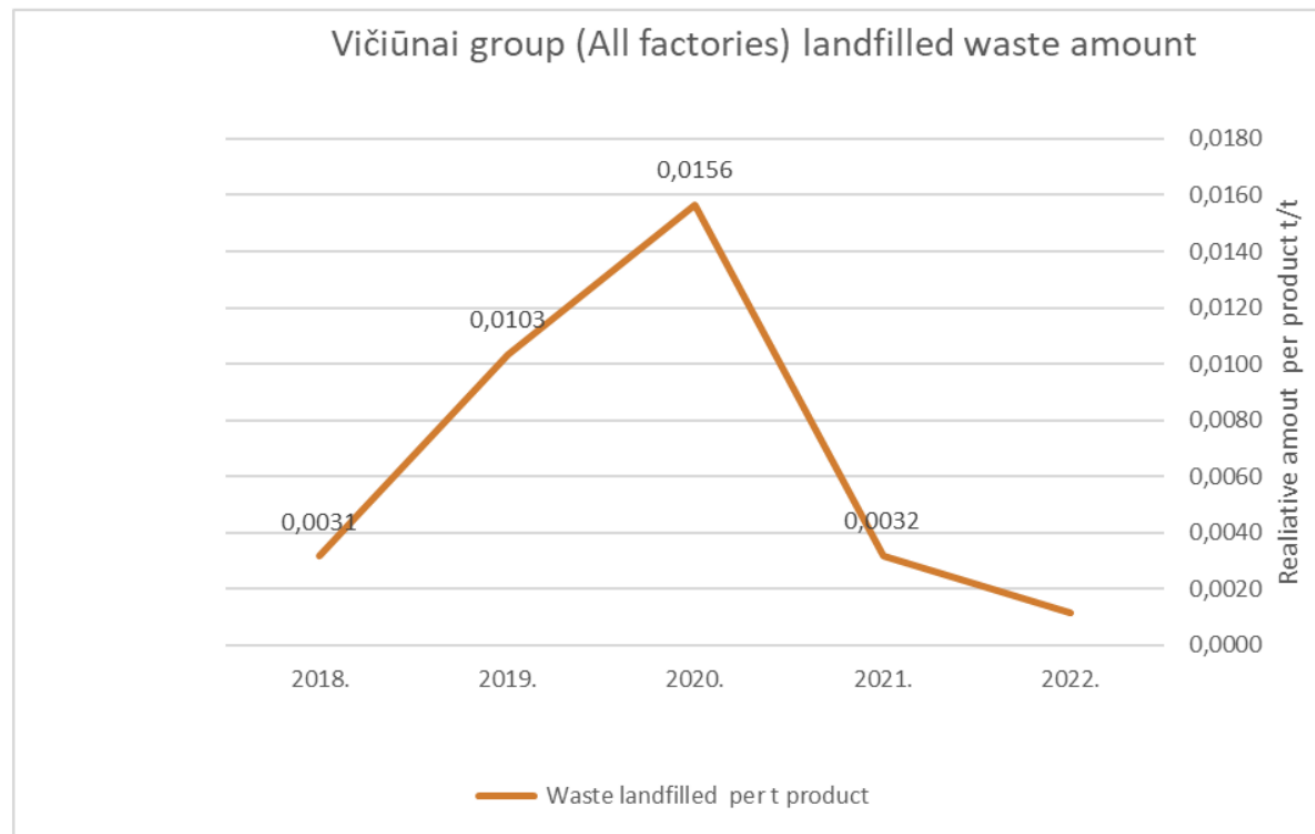
4.1.5. Į sąvartyną išvežtos atliekos

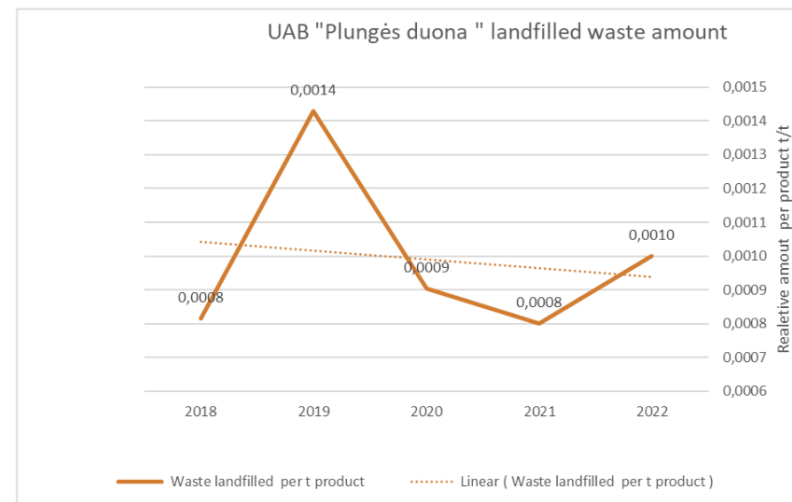
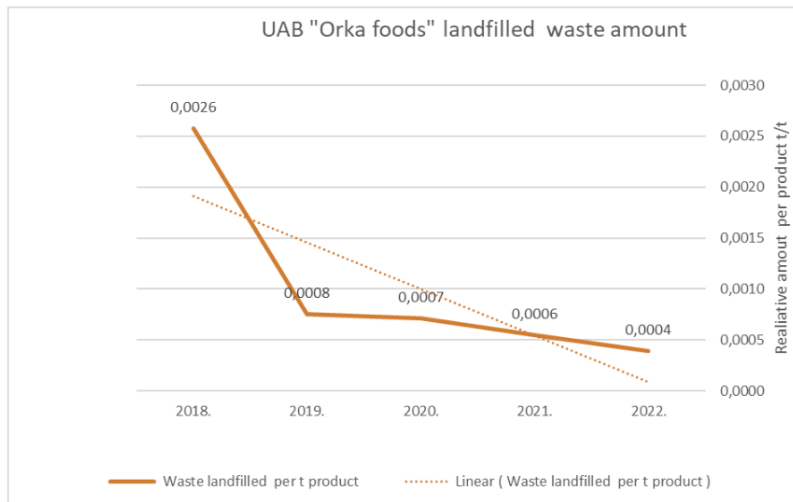
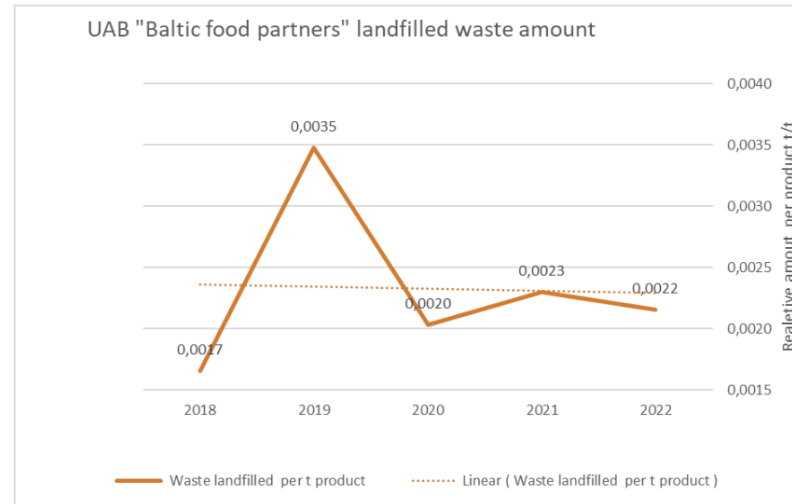
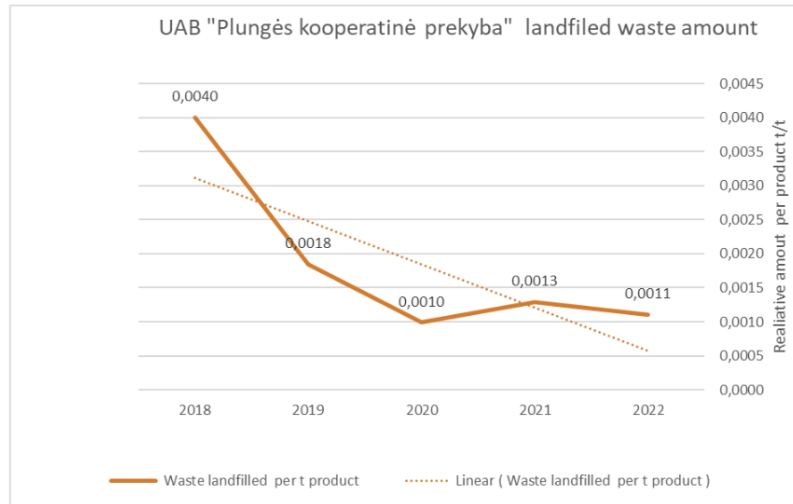
Į sąvartyną išvežtų atliekų kiekis visoje grupėje ženkliai mažėjo nuo 2020 metų.

Pagrindiniai veiksmai įgalinę į sąvartyną išvežtų atliekų kiekio mažėjimą visoje grupėje buvo geresnis atliekų rūšiavimas.

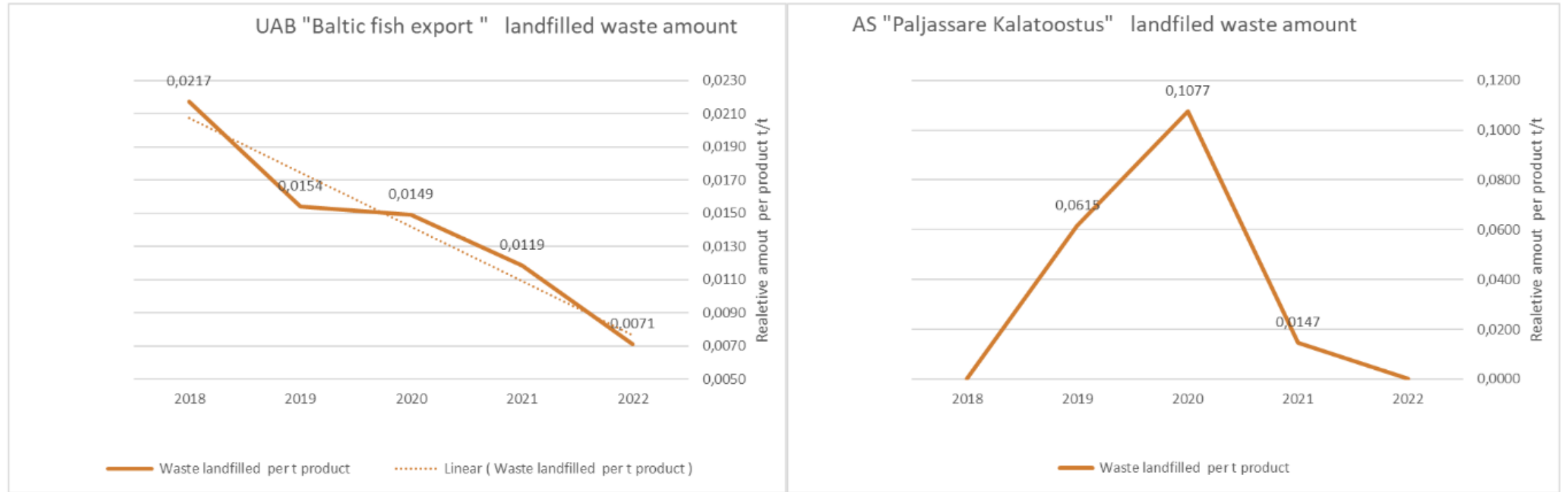
2019 m. yra įrengtas atliekų rūšiavimo padalinys, kuriame fabričių atliekos apskaitomos, rūšiuojamos ir parengiamos perdirbimui.

2019 m. ir 2020 m. buvo pastebimas atliekų į sąvartyną kiekio didėjimas. Jis buvo sąlygotas PKT gamyklos nuotekų dumblo vežimo į sąvartyną. Problema yra išspręsta 2020 m. atlikus 126 595,81 EUR investiciją ir modernizavus atliekų valdymo sistemą.





Atliekų rūšiavimo padalinio įrengimas turėjo itin teigiamą įtaką sumažinant į savartyną išvežamų atliekų kiekį visose Plungės mieste esančiose gamyklose (PKP, BFP, OKF, PD).



BFE gamykla nuo buvo viena efektyviausiai įdiegusių atliekų rūšiavimo iniciatyvas ir atliekų pateiktų į savartyną kiekis sumažėjo 3 kartus .

PKT gamykloje yra išspręstas į savartyną išmetamų atliekų klausimas. 2020 m. pagrindinis į savartyną išvežamų atliekų kiekis buvo nuotekų dumblas, o atlikus investicijas ir nelikus šios rūšies atliekų, problema buvo išspręsta.

SB fabrike į savartyną išmetamų atliekų nėra per visą matuojamą periodą, nes šioje gamykloje šis klausimas yra išspręstas.

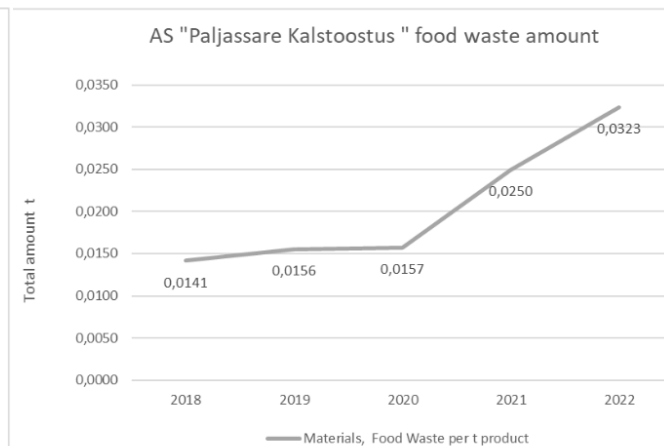
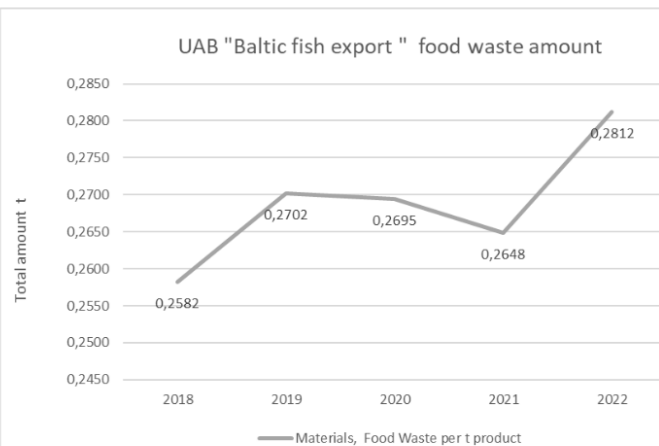
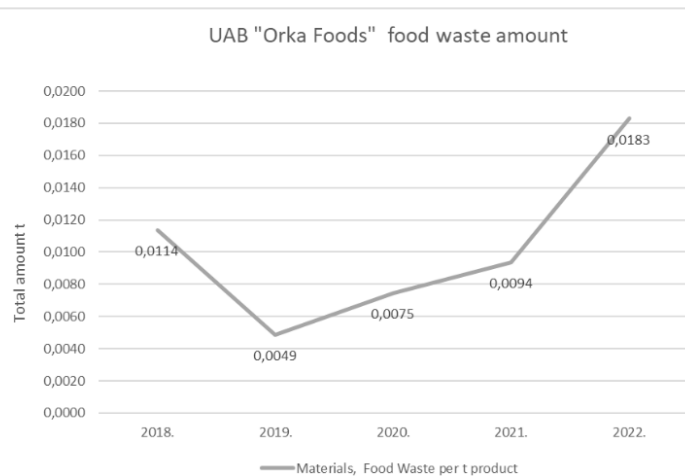
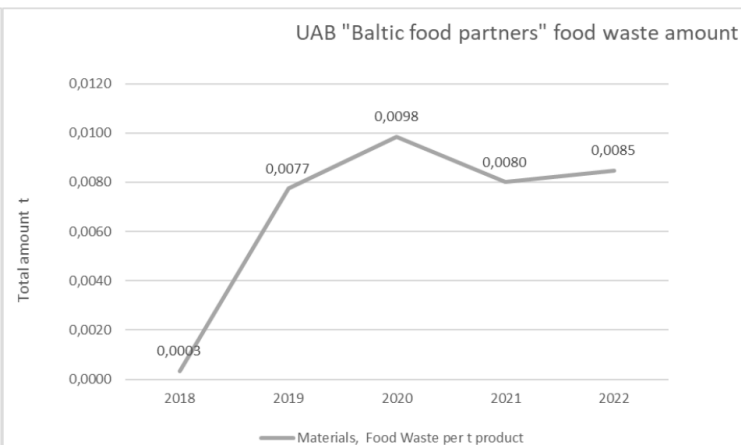
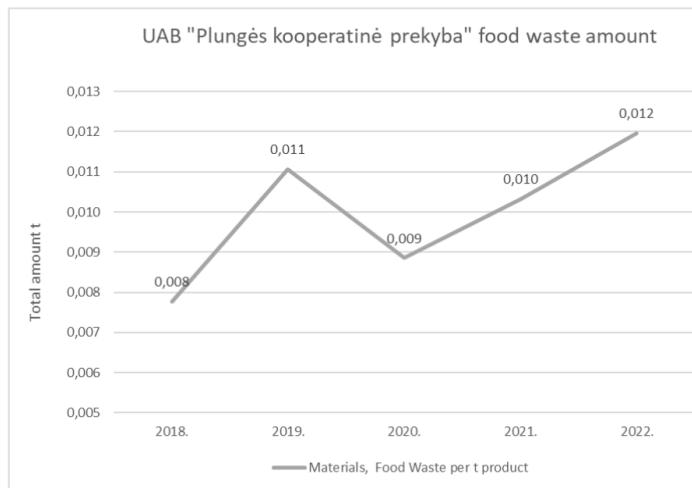
4.1.6. Maisto atliekų kiekio analizė

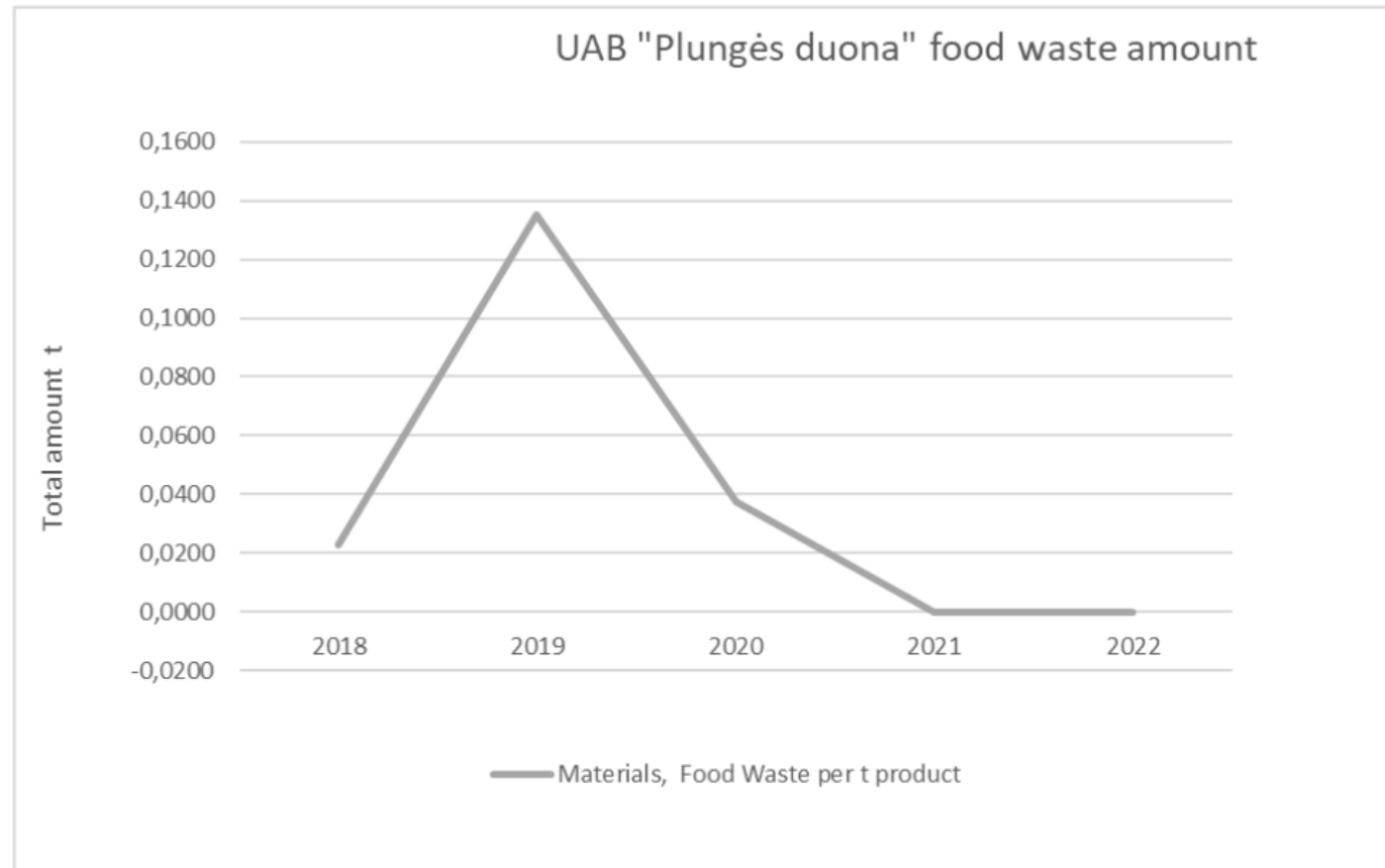
Maisto atliekų kiekio didėjimas buvo stebimas visoje grupėje 2021/2022 metų periodu. To priežastis yra pasikeitusi situacija rinkoje, kai dalis gretutinių gamybos produktų negalėjo būti parduodama kaip žaliava ir tapo šalutiniais gyvūniniais produktais (ŠGP), kurie siunčiami perdirbimui pagal ŠGP reglamentus.



Maisto atliekų kiekis PKP, BFP, OKF, BFE ir PKT fabrikuose.

Visose gamyklose yra pastebima maisto atliekų kiekio didėjimo tendencija 2021/2022 metais.





PD fabrike atlikus gamybos proceso pakeitimus ir perėjus prie kitos rūšies gaminių gamybos, maisto atliekų nebeliko.
SB fabrike taip pat nesusidaro atliekų viso proceso metu.



4.2. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Jau nebe pirmus metus mūsų įmonių grupėje yra patvirtinta ir veikianti **„DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS, SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS IR ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA“**. Ši politika, kartu su „Visuotinė Žmogaus teisių deklaracija“, yra neatsiejama „Vičiūnų“ grupės vizijos ir vertybių, „Maisto saugos ir kokybės“, „Aplinkosaugos“, „Skaidrumo ir verslo etikos politikų“ dalis ir yra taikoma visose „Vičiūnų“ grupei priklausančiose įmonėse. „Darbuotojų saugos ir sveikatos, žmogaus teisių ir socialinės atsakomybės politika“ yra komunikuojama visiems įmonės ir su įmone susijusiems darbuotojams ir yra viešai prieinama mūsų klientams, tiekėjams, verslo partneriams, visuomenei bei suinteresuotoms šalims.

Darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės ir žmogaus teisių politika apima šias sritis:

- Darbuotojų sveikata ir darbo sauga
- Darbo sąlygos ir atlygis
- Verslo partnerių įsipareigojimas, įgyvendinant Žmogaus teisių deklaracijos principus.
- Socialinis dialogas
- Karjeros valdymas ir mokymai
- Vaikų darbas, prievartinis darbas ir migrantai
- Įvairovė, diskriminacija, priekabiavimas



ŽMONĖS

Mūsų darbuotojai yra mūsų raktas į sėkmę. Mes puoselėjame pozityvią kultūrą, kuri motyvuoja mūsų žmones, skatina įsitraukimą ir komandinį darbą, skatina nuolatinį mokymąsi ir tobulėjimą.

Suburta mokymų ir kompetencijų ugdymo komanda rūpinasi darbuotojų profesinių įgūdžių stiprinimu, kasmet ruošiami ir įgyvendinami ugdymo planai. Būtinių mokymų planas apima:

Darbuotojų saugos ir sveikatos;

Etikos, socialinės atsakomybės ir žmogaus teisių;

Kibernetinio saugumo;

Skaidrumo ir korupcijos prevencijos;

Asmens duomenų apsaugos;

Smurto ir priekabiavimo prevencijos ir psichologinio saugumo;

Konkurencijos;

Higienos ir maisto saugos bei kitus mokymus.

Būtinių mokymo plano vykdymas – 100 proc.

Vidutinis apmokymų valandų skaičius, tenkantis vienam darbuotojui, yra 2,5 val. per metus.

Darbuotojų karjeros vadyba yra valdoma standartizuotu procesu KVSPR1002. Reguliariai vyksta darbuotojo pokalbiai su tiesioginiu vadovu, aptariant veiklos ir kompetencinius lūkesčius ir psichologinę gerovę, sudarant augimo ir karjeros planus.

Kasmet organizuojame tradicinius renginius ir šventes savo darbuotojams ir jų vaikams. Tokia veikla prisidedame prie geresnės darbuotojų bendruomenės kūrimo, geriname darbo atmosferą ir kuriame įtraukiančią darbuotojų santykių kultūrą. Sporto olimpiada, vasaros žygiai ir žiemos šventės yra puikūs būdai skatinti sveiką gyvenseną, darbuotojų sąveiką ir bendravimą. Vertiname ne tik savo darbuotojus, bet ir jų šeimas – rengiame renginius vaikams, dovanojame temines dovanas.

2022 metais vidutinis darbuotojų dovanų krepšelis sudarė 250 eur/asmeniui ir tai yra dvigubai daugiau nei 2021 metais.

Įmonėse kasmet atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio rezultatai leidžia sudaryti priemonių planus darbuotojų fizinei ir psichologinei gerovei pagerinti.



SAUGUS DARBAS

Užtikriname saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, sistemingai vertiname rizikas bei galimus pavojus, siekiant užkirsti kelią su darbu susijusioms traumoms ir susirgimams. Imamės visų priemonių susirgimo ir susižeidimo rizikoms pašalinti ar jas sumažinti.

2022 metais nelaimingų atsitikimų užfiksuota 45, 0 – sunkių ir 0 mirtinų atvejų. Vidutinis nelaimingų atsitikimų rodiklis 2022 metais sudarė 12,13.

Darbuotojus periodiškai mokome darbų saugos ir sveikatos taisyklių, saugių darbo metodų bei ugdome sąmoningumą ir darbuotojo asmeninę atsakomybę už savo saugą, sveikatą bei supančią darbo aplinką. Visi darbuotojai priėmimo į darbą metu ir vėliau nustatytu periodiškumu mokomi higienos, priešgaisrinės, darbo saugos ir sveikatos taisyklių, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ar incidentų.

Visi mūsų darbuotojai yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų, kuris galioja **24/7, t.y. ne tik darbo, bet ir kelionės į/iš darbo metu ir laisvalaikio.**

Turėdami daugiau nei 8,000 darbuotojų visame pasaulyje, esame įsipareigoję gerbti žmogaus teises ir visiems užtikrinti tinkamas bei saugias darbo sąlygas. Užtikriname ne tik darbuotojų saugumą ir gerovę, bet ir nuolatinį jų augimą, kurdami patrauklią, efektyvią ir palaikančią darbo aplinką bei sąžiningai ir atsakingai vykdydami savo veiklą.

ĮVAIROVĖ, LYGIOS GALIMYBĖS

- Darbuotojai yra mūsų didžiausias turtas, todėl mes įsipareigojame gerbti kiekvieną asmenį, nepriklausomai nuo jų kilmės, lyties, odos spalvos ar amžiaus. Visos mūsų Grupės įmonės laikosi Lygių galimybių politikos, kuri apsaugo kandidatus nuo diskriminacijos dėl jų įsitikinimų, amžiaus, lyties, santykių statuso, motinystės/tėvystės, rasės, religijos ar seksualinės orientacijos.
- Visiems darbuotojams vienodai užtikriname sąlygas asmeniniam tobulėjimui ir karjeros galimybėms.
- Siekiame sukurti darbo aplinką, kurioje kiekvienas gali jaustis saugus, pripažintas ir vertinamas, nepriklausomai nuo savo asmeninių savybių. Taigi, mes kartu siekiame puoselėti kultūrą, kurioje tolerancija ir įvairovė tampa mūsų stiprybe, o diskriminacija ir neapykanta yra nepriimtini.



LYČIŲ LYGYBĖ	BFE	PKP	VIP	BFP	OKF	PD	VG	VIK	VIC
Darbuotojų skaičius vadovaujančiose pozicijose	6	64	57	20	19	6	22	15	7
Vyrų skaičius vadovaujančiose pozicijose	4	37	17	7	4	3	16	12	4
Moterų skaičius vadovaujančiose pozicijose	2	27	40	13	15	3	8	3	3
Vyrų procentas vadovaujančiose pozicijose	67%	58%	30%	35%	19%	50%	73%	80%	57%
Moterų procentas vadovaujančiose pozicijose	33%	42%	70%	65%	81%	50%	36%	20%	43%

ĮVAIROVĖ	BFE	PKP	VIP	BFP	OKF	PD	VG	VIK	VIC
Vidutinis užsieniečių skaičius per metus	34	103	47	18	23	0	1	0	127
Tautybių skaičius	3	8	5	2	6	1	2	0	9
Negalių turinčių darbuotojų skaičius	3	10	4	3	0	1	2	0	3

Vidutinis užsieniečių skaičius siekė 353.

Lentelėje aukščiau minimose mūsų įmonėse 2022 metais dirbo 25 darbuotojai, turintis negalią.

Konfidenciali pranešimų sistema

Vičiūnų įmonių grupėje veikia **Skaidrumo linija**, telefonas +37052103300 ir el.paštas skaidrumas@vici.eu, skirta konfidencialiai pranešti apie bet kokius „DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS, SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS IR ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKOS“ pažeidimus bei gauti reikiamą su jos vykdymu susijusią informaciją

4.2.2. Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene

Glaudžiai vystome partnerystę su vietos bendruomenėmis, mokslo įstaigomis bei suinteresuotomis organizacijomis, dalyvaujant visuomeniniuose socialinės partnerystės projektuose, taip prisidedami prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės.

Nebe pirmus metus remiame labdaros ir paramos fondą „Vilties liepsna“, kurio iniciatyva vykdomas projektas „Akinukai vaikams“. Projekto tikslas aprūpinti skurdžiai gyvenančių visos Lietuvos šeimų vaikučius taip trūkstamais akinukais. 2022 metų poreikis buvo 73 vienetai akinukų. Mes finansavome didžiąją dalį projekto. 47 vaikai iš skurdžiai gyvenančių šeimų iš Kėdainių, Mažeikių, Rietavo, Molėtų, Kauno, Vilniaus SOS vaikų kaimo, taip pat Klaipėdos, Šilutės ir Telšių miestų ir rajonų buvo aprūpinti naujais, jiems labai reikalingais ir stilingais akinukais.

Didžioji dalis mūsų fabrikų yra Lietuvoje, Plungės mieste. Šis miestas mums labai svarbus, sau esame įsipareigoję būti atsakinga ir bendruomeniška organizacija. Kasmet dalyvaujame šventėje „Plungės miesto dienos“, remiame įvairias miesto iniciatyvas.

Turime gražią tradiciją – sveikinti Plungės mokyklų pirmųjų klasių moksleivius rugsėjo 1- osios proga. Dovanojame mokyklinių reikmenų rinkinius. 2022 metais viso buvo pasveikinta 350 vaikų. Tokie veiksmai turi teigiamą poveikį miestui, darbuotojams ir visai bendruomenei.

Kasmet bendradarbiaujame su organizacija „Maisto bankas“.



A pair of glasses is visible in the lower-left background. A white line graphic, consisting of two curved paths that meet at a point, is positioned in the upper-right area of the slide.

4.3. VERSLO SKAIDRUMAS

Skaidrumo ir verslo etikos srityje savo veikloje vadovaujamės šiais patvirtintais dokumentais:

- Bendrovės Skaidrumo politika
- Veiklos proceso aprašas KVSPR1509 Korupcijos ir pažeidimų prevencijos valdymas Vičiūnų grupės įmonėse
- KVSPR1509-01 Korupcijos rizikos vertinimas ir prevencinės valdymo priemonės.

Vadovybė ir struktūrinių padalinių vadovai savo elgesiu formuoja Skaidrumo Politikoje numatytus elgesio standartus, užtikrina, kad jų atsakomybei priskirtose srityse veikla būtų vykdoma tinkamai įgyvendinant Politikos nuostatas.

Savo veikloje laikomės šių skaidraus ir etiško verslo principų:

- Teisės aktų nuostatų bei elgesio normų laikymasis
- Verslo apskaitos skaidrumas ir informacijos viešumas
- Prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimas
- Interesų konflikto vengimas
- Nepotizmo netoleravimas
- Skaidri dovanų politika
- Paramos teikimas
- Laisvos konkurencinės sąlygos tiekėjams

Taip pat siekiame, kad Bendrovės veikloje šių Politikos reikalavimų laikytųsi visi jos tiekėjai, rangovai, subrangovai, paslaugų teikėjai, vartotojai, konsultantai, tarpininkai, paramos gavėjai, Bendrovės vardu veikiantys asmenys ir kiti verslo partneriai.

Už skaidrumo ir korupcinių rizikų valdymą Vičiūnų grupės įmonėse yra atsakingas Prevencijos skyrius.

STEBĖSENA IR PREVENCIJOS PRIEMONĖS. SKAIDRUMO LINIJA.

Nuolat stebime, kaip laikomasi Vičiūnų grupės politikų principų ir įgyvendiname konkrečias stebėsenos ir kontrolės programas. Dėl pastebėtų pažeidimų kreipiamasi į tiesioginį vadovą arba prevencijos skyrių. Taip pat, siekiant užtikrinti tinkamą VG vertybių bei politikos nuostatų įgyvendinimą, pažeidimų prevenciją, skaidrumą ir pasitikėjimą, Bendrovėje įdiegta Skaidrumo linija telefonu +37052103300 ir el.paštu skaidrumas@vici.eu, skirta konfidencialiai pranešti apie Vičiūnų grupės politikų ar kitus nesąžiningos veiklos pažeidimus bei gauti reikiamą su jos vykdymu susijusią informaciją.

Bendrovė garantuoja apie pažeidimus informuojančių asmenų konfidencialumą bei imasi visų priemonių, kad apie pažeidimus pranešantys asmenys būtų apsaugoti nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių.



Skaidrumo linijoje fiksuoti atvejai. Pažeidimų tyrimai.

Rodiklis	Tikslas	Faktas	Komentarai
Bendras gautų pranešimų skaičius per metus	i	13	
Iš jų: Žodžiu skaidrumas@vici.eu autoatsakiklis +37052103300	i	1 0 12	
Išnagrinėti atvejai	100%	100 %	1 perduotas personalo skyriui; 1 - kokybės
Nepagristi atvejai	i	10	

Interesų konflikto vengimas

Vengiame ir netoleruojame situacijų, kai gali atsirasti darbuotojo atsakomybės Bendrovės atžvilgiu ir jo asmeninių interesų konfliktas. Darbuotojas privalo vengti bet kokių aplinkybių, kurioms esant galėtų būti padaryta žala Bendrovės reputacijai ar kitiems materialiams bei nematerialiems jos interesams. Verslo sandoriai sudaromi taip, kad kaip galima geriausiai atitiktų Bendrovės interesus. Santykiuose su viešuoju sektoriumi veikiame skaidriai, laisvos konkurencijos sąlygomis, vengiame galimo privačių ir viešųjų interesų konflikto ir bet kokių prekybos poveikiu požymių.

Rodiklis	Tikslas	Faktas	Komentarai
Privačių interesų deklaracijos užpildymas	165	240	papildomai savo norą pateikti interesų deklaraciją pareiškė 75 darbuotojai)
Priimamų darbuotojų patikrų skaičius dėl interesų konflikto	i	3	
Nusišalinimo/ nušalinimo nuo sprendimų dėl interesų konflikto atvejų skaičius	i	0	

Verslo dovanų politikos įgyvendinimo patikra

Siekdami išvengti bet kokių nesusipratimų ar dviprasmiškų situacijų, aiškiai pasisakome, kad neteikiame ir nepriimame dovanų, kurios galėtų būti suprastos kaip skatinimas ar atlyginimas už sprendimą, palankumo ar išskirtinio vertinimo siekimas.

Verslo santykių palaikymui galimos tik simbolinės reprezentacinės dovanos, skirtos įmonės reikmėms.

Informuodami klientus ir tiekėjus apie skaidrią dovanų politiką, padedame sau ir jiems elgtis tinkamai.

Dovanų politika aprašyta ir vykdoma pagal procedūroje ir jos priede KVSPR1509-02 Dovanų teikimo ir priėmimo kontrolė aprašytą tvarką.

Rodiklis	Tikslas	Faktas	Komentarai
Atvejų skaičius, kai gauta dovana piniginėmis lėšomis, čekiais, kelione ar pan.	0	1	Buvo bandymas perduoti pinigines lėšas bendrovės darbuotojui (darbuotojui pranešus apie incidentą, pinigines lėšas grąžintos teikėjui)
Patvirtintų korupcijos atvejų skaičius	0	0	

Darbuotojų švietimas ir mokymai antikorupcijos, sąžiningos konkurencijos ir skaidrumo klausimais.

Visi darbuotojai yra supažindinami su Skaidrumo politika ir sąžiningo verslo etikos principais priėmimo į darbą metu, t.y. pirmąją darbo dieną. Skaidrumo politika yra viešai komunikuojama ir prieinama visiems darbuotojams, akcininkams ir verslo partneriams (intranetas, internetinė svetainė, skelbimų lentos).

Rodiklis	Tikslas	Faktas	Komentarai
Darbuotojų supažindinimas su Skaidrumo politika ir principais	100 %	100 %	Darbuotojai supažindinami pirmąją darbo dieną.

Informacijos sauga

Darbuotojų sąmoningumo ugdymas, siekiant užkirsti kelią informacijos saugumo pažeidimams. Mokymų medžiaga, praveisti mokymai.

Visi darbuotojai yra supažindinami su Asmens duomenų apsaugos politika bei IT duomenų apsaugos politika priėmimo į darbą metu, t.y. pirmąją darbo dieną. Asmens duomenų apsaugos politika bei IT duomenų apsaugos politika yra prieinama visiems darbuotojams intranete Duomenų apsauga (vgportal.lt)

2023 03 01 dieną įvykdyti online mokymai (Teams) dėl Duomenų apsaugos ir informacijos saugumo, dalyvavo 313 darbuotojų. Mokymų medžiaga prieinama VG darbuotojams Visų darbuotojų reikalaujama atlikti informacijos įsisavinimo testą online - VG compliance portale (vg.portal.lt)

Rodiklis	Tikslas	Faktas	Komentarai
Darbuotojų supažindinimas su Asmens ir IT duomenų apsaugos politika, Konfidencialumo politika	100 %	100 %	Visi darbuotojai supažindami pirmąją darbo dieną
Organizuotų mokymų informacijos saugumui ir kibernetinių atakų atsparumui skaičius per metus	1	1	Mokymų datos: 2022 09 23; 2022 09 30, 2022 10 07, 2023 10 14; 2022 10 21; 2022 10 28 Phishing testai: 2022 09 14; 2022 09 22; 2022 12 03 Mokymuose dalyvavo per 600 darbuotojų (Teams meet)
Atliktų vidinių informacijos saugumo testų skaičius per metus	12	12	
Išorinių informacijos saugumo testų skaičius per metus	4	4	
Užfiksuotų (atpažintų) incidentų skaičius	i	158	Incidentai atpažinti, situacija suvaldyta, neigiamų pasekmių informacijos saugumui nebuvo.

The background is a solid dark blue. On the left side, there is a large, faint, light blue recycling symbol (three chasing arrows forming a triangle). Overlaid on the right side of the image are several white, abstract, curved lines that sweep across the frame from the top right towards the center.

4.4. TVARŪS PIRKIMAI

Tvarūs pirkimai

Tiekėjai

Bendradarbiaudami su tiekėjais siekiame sukurti tvarią tiekimo grandinę, kuri atitiktų mūsų keliamus tvarumo reikalavimus aplinkosaugos, produkto saugos ir kokybės, darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės bei verslo etikos srityse. Siekiant užtikrinti savo įsipareigojimą darnaus vystymosi tikslams, mums itin svarbus yra tiekėjų įsitraukimas ir dalyvavimas.

Vičiūnų grupės įmonėse visi žaliavų, pakuotės, paslaugų pirkimai vykdomi vadovaujantis tiekėjų patvirtinimo ir monitoringo sistema, kuri apima potencialios rizikos dėl kokybės ir produkto saugos, socialinės atsakomybės, tvarumo, korupcijos prevencijos, teisės aktų atitikties reikalavimų vertinimą ir valdymą.

Tiekėjų rizikos ir atitikimo mūsų tvarumo reikalavimams vertinimas yra atliekamas Grupės mastu periodiškai, 1 kartą per metus.

Tiekėjai, priskirti mažos rizikos kategorijai, yra vertinami pagal Tiekėjo klausimyno rezultatus, vidutinės ar padidintos rizikos tiekėjai yra papildomai vertinami suplanuotų auditų metu.

2022 metais buvo atliktas 1901 tiekėjų rizikos vertinimas:

- **99,6 proc.** iš jų priskiriami žemos rizikos kategorijai
- **0,4 proc.** vidutinei ar padidintai rizikai
- Atlikti **5** tiekėjų auditai.

Tiekėjų atrankos, jų patvirtinimo bei periodinio vertinimo procesai vykdomi vadovaujantis vidaus tvarkose aprašytais reikalavimais:

KVSP0602 Pirkimų valdymas

KVSPR0605 Tiekėjų rizikos vertinimas ir auditai

KVPSR0606 Žaliavų klastojimo prevencija



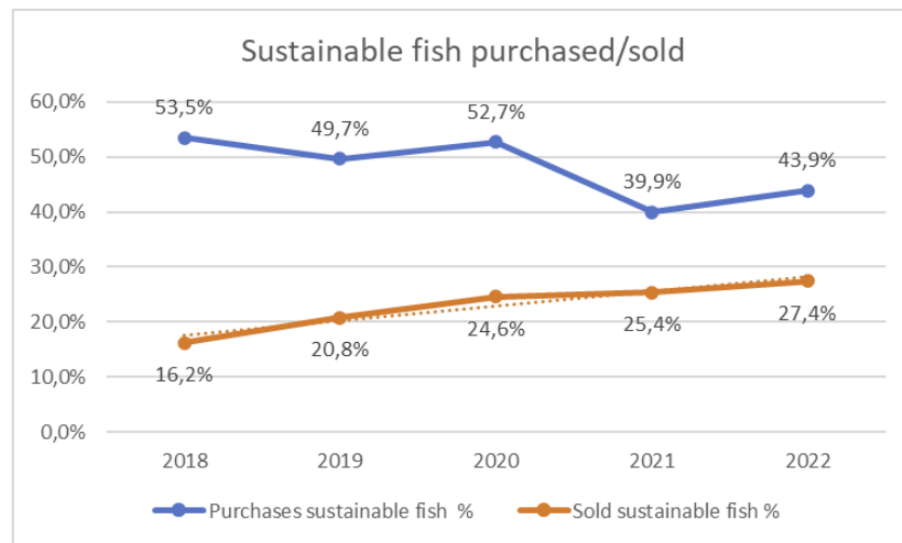
Tvarios žaliavos



MSC, ASC, Global GAP sertifikuotos žaliavos

Siekdami prisidėti prie ilgalaikio gyvųjų jūros išteklių išsaugojimo, atsakingos žvejybos ir atsakingai išaugintų žuvies ir jūrų gėrybių išteklių, jų tausaus naudojimo, savo gamyboje naudojame MSC (Marine Stewardship Council), ASC (The Aquaculture Stewardship Council) bei Global GAP sertifikuotą žaliavą, kuri 2022 metais sudaro 43,9 proc. nuo visų žuvies žaliavos pirkimų, ir tai yra 4 proc. daugiau lyginant su 2021 metais.

„Vičiūnų grupė“ vadovaujasi atsakingo pirkimo principais, todėl tvarios žaliavos MSC; ASC ir Global G.A.P. nuperka žymiai daugiau, negu reikia produktams pagaminti, tuo papildomai prisidedame prie žuvies tvarumo ekosistemos. 2021 buvo stebimas sumažėjęs sertifikuotos žaliavos santykis su nesertifikuota, susijęs su Covid 19 sukeltais pokyčiais rinkoje. Tačiau, tendencija, pirkti daugiau sertifikuotos tvarios žaliavos, negu yra realus klientų poreikis tvariems produktams pagaminti, išlieka.





Palmių aliejus

Vadovaujamės nuostatomis:

1.Savo gaminiuose nenaudoti palmių aliejaus kaip sudėtinės dalies.

2.Perkant žaliavas, kuriose palmių aliejus yra sudedamoji dalis, užtikriname, kad jos būtų sertifikuotos RSPO (The Roundtable on Sustainable Palm Oil) sertifikatu.

RSPO sertifikatas patvirtina, kad įmonės produktuose esantis alyvpalmių aliejus yra išgautas iš atsakingai tvarkomų alyvpalmių plantacijų ir neturi neigiamos įtakos auginimo ir poveikio vietos gyventojams, aplinkai ir ekosistemai. Šį sprendimą priėmėme suprasdami, kad palmių aliejaus pirminės gamybos procesas yra kenksmingas aplinkai ir sveikatai, nes jį išgaunant naikinami miškai, sukeliami tarša, kertamos palmės, naikinama atogrąžų ekosistema bei gyvūnų rūšys. Atogrąžų miškų kirtimas sumažina CO2 sugėrimą ir prisideda prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų daugėjimo atmosferoje ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų ydingo rato įsisukimo greičiui.



Kakavos produktai

Viena iš mūsų gamyklų (OKF) turi savo asortimente produktus su kakavos žaliava. Šioje gamykloje naudojami kakavos produktai yra ženklinami "Rainforest Alliance" sertifikatu. „Rainforest Alliance“ sertifikatas garantuoja:

1.Teigiamą poveikį aplinkai, kadangi ūkiai vykdo žemdirbystę nealindami dirvožemio, taupydami vandenį, didina produktyvumą tuo mažindami žemės poreikį.

2.Teigiamą poveikis atogrąžų miškų ekosistemoms – sertifikuoti produktai užtikrina, kad miškai nėra kertami gamybos ploto didinimui, ūkininkavimo metodai išsaugo atogrąžų miškų bioįvairovę.

3.Geresnes darbo, darbuotojų sveikatos ir darbo saugos sąlygas sertifikuotuose ūkiuose.



Žaliavos be Genetiškai modifikuotų organizmų (GMO)

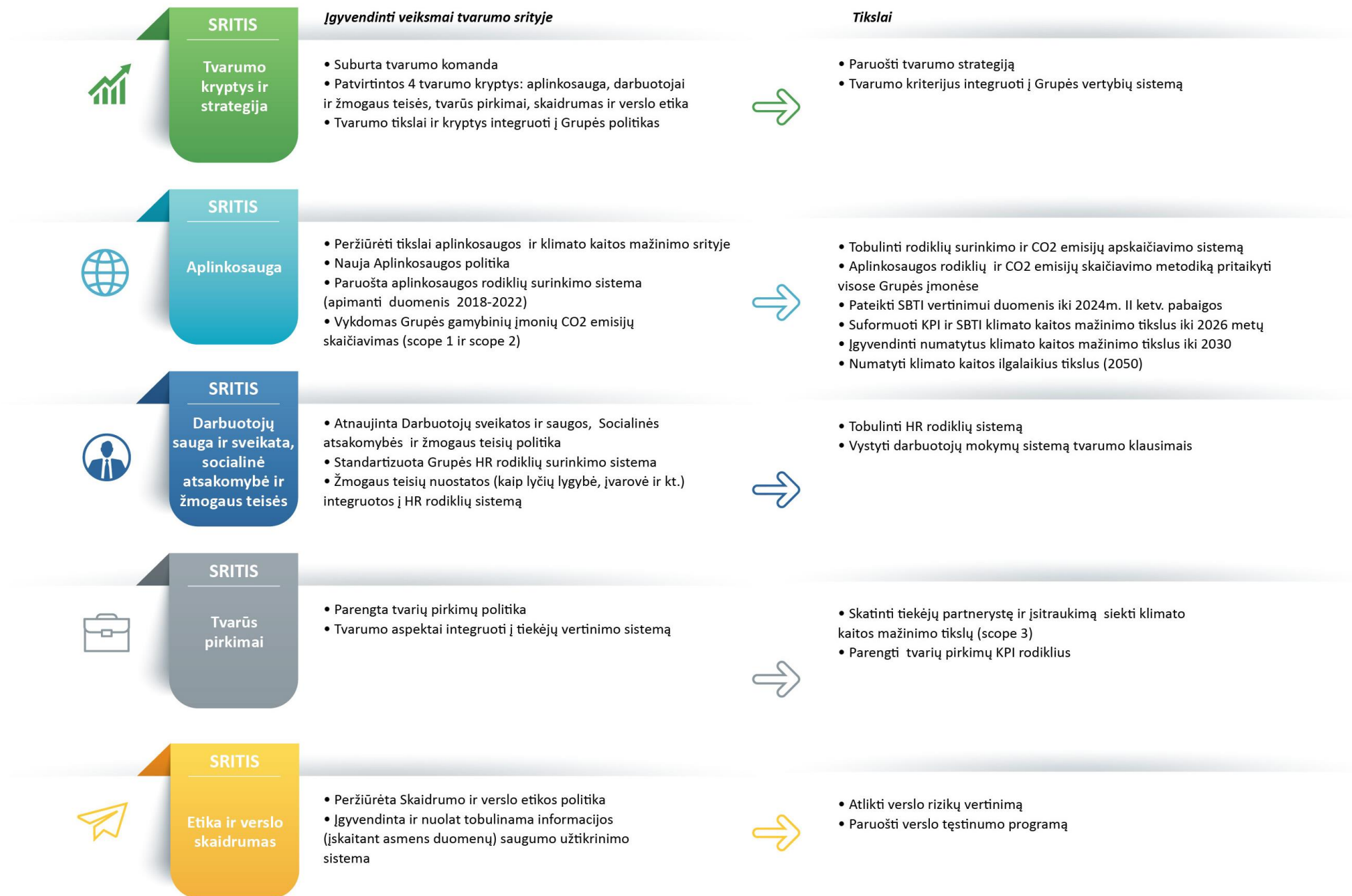
„Vičiūnų Grupės“ įmonėse yra priimtas sprendimas nenaudoti GMO dėl galimo neigiamo poveikio žmonių sveikatai ir aplinkai, įskaitant florą ir fauną, dirvožemio trąšumą, organinių medžiagų irimą dirvožemyje, mitybos grandinę, biologinę įvairovę, gyvūnų sveikatą ir atsparumo antibiotikams problemas.

Neigiamą GMO poveikis apima šiuos aspektus:

- Maisto saugą, įskaitant alerginį ar toksinį GMO poveikį;
- Gyvūnų ir augalų ligas, įskaitant toksinį ir atitinkamais atvejais alerginį poveikį;
- Poveikį rūšių populiacijų dinamikai bei kiekvienos šių populiacijų genetinei įvairovei priimančioje aplinkoje;
- Pakitusį jautrumą patogenams, dėl ko lengviau plinta infekcinės ligos ir/arba atsiranda naujų ligų židinių;
- Pakenkimą profilaktiniam ar terapiniam gydymui;
- Poveikį biogeochemijai (biogeocheminiams ciklams), ypač anglies ir azoto perdirbimui, kai kinta organinių medžiagų skaidymasis dirvoje.



5. ATEITIS. TIKSLAI. ĮSIPAREIGOJIMAI.



Mūsų įsipareigojimai dėl klimatos kaitos



„Vičiūnų“ grupės vadovybė įsipareigoja laikytis Tvarumo principų, skirti reikiamus išteklius, būtinus tikslams įgyvendinti, nuolat prižiūrėti, kad Tvarumo įsipareigojimų būtų laikomasi kasdieninėje „Vičiūnų“ grupės įmonių veikloje bei kviečia visus įmonių grupės darbuotojus sutelkti pastangas siekiant bendrų tikslų.